

ZASADY DOTYCZĄCE WJAZDU I POBYTU CUDZOZIEMCÓW NA TERYTORIUM RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ ORAZ ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCÓW W RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ

W celu przedstawienia sytuacji prawnej cudzoziemców w zakresie ich wjazdu i pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz aktów prawnych regulujących tę sytuację prawną należy w pierwszej kolejności dokonać następującego rozróżnienia cudzoziemców według kryterium obywatelstwa:

OBYWATELE:	<ul style="list-style-type: none"> ➤ państw członkowskich Unii Europejskiej (UE), ➤ państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego (EOG), ➤ Konfederacji Szwajcarskiej (KS), ➤ członkowie rodzin obywateli, o których mowa w powyższych punktach, którzy do nich dołączają lub z nimi przebywają. 	państw trzecich, tj. państw niewymienionych w kolumnie po lewej.
AKT PRAWNY:	Ustawa z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin (tj. Dz.U. z 2014 r. poz. 1525).	Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach (Dz.U. z 2013 r. poz. 1650).

OBYWATELE PAŃTW CZŁONKOWISCH UE, PAŃSTWA EOG I KONFEDERACJI SZWAJCARSKIEJ ORAZ CZŁONKÓW ICH RODZIN.

ZASADY WJAZDU NA TERYTORIUM RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ.

Obywatele państw UE, obywatele państw EOG, a także obywatele KS mogą wjechać na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności posiadania wizy ani innego dokumentu wjazdowego. Jednakże, wjazd na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez obywateli państw UE, EOG i KS i członków ich rodzin wymaga posiadania ważnego dokumentu podróży lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość i obywatelstwo.

Członkowie rodzin obywateli państw UE, EOG i KS, niebędący obywatelami tych państw, wjeżdżający na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej co do zasady powinni posiadać odpowiednią

wię, chyba że przepisy odrębne, w szczególności przepisy rozporządzeń Rady Unii Europejskiej (wcześniej Rady Wspólnot Europejskich) przewidują w tym zakresie odpowiednie zwolnienia.

PODSTAWY I WARUNKI POBYTU NA TERYTORIUM RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ

POBYT PRZEZ OKRES NIEPRZEKRACZAJĄCY 3 MIESIĘCY.

Obywatele państw UE, EOG i KS oraz członkowie ich rodzin niebędący obywatelami tych państw mogą przebywać w Rzeczypospolitej Polskiej do 3 miesięcy bez konieczności spełnienia dodatkowych warunków pobytu – wyjątek stanowi jedynie obowiązek meldunkowy.

Natomiast, obywatele UE, EOG i KS, którzy wjechali na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu poszukiwania pracy mogą przebywać w Rzeczypospolitej Polskiej, bez konieczności spełnienia dodatkowych warunków pobytu, przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy, chyba że po upływie tego okresu wykażą, że aktywnie kontynuują poszukiwanie pracy i mają rzeczywiste szanse na zatrudnienie.

POBYT PRZEZ OKRES PRZEKRACZAJĄCY 3 MIESIĘCE.

Obywatelowi państw UE, EOG i KS przysługuje prawo pobytu w Rzeczypospolitej Polskiej przez okres dłuższy niż 3 miesiące, w przypadku gdy spełnia jeden z następujących warunków:

L.P.	WARUNEK:	DODATKOWE WYMAGANIA:
1	jest pracownikiem lub osobą pracującą na własny rachunek na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	/
2	posiada wystarczające środki finansowe do utrzymania siebie i członków rodziny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, tak aby nie stanowił obciążenia dla pomocy społecznej.	<ul style="list-style-type: none"> a) jest objęty powszechnym ubezpieczeniem zdrowotnym, b) jest osobą uprawnioną do świadczeń opieki zdrowotnej na podstawie przepisów o koordynacji albo c) posiada prywatne ubezpieczenie zdrowotne, pokrywające wszelkie wydatki, które mogą wyniknąć podczas pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z potrzebą pomocy medycznej lub leczeniem szpitalnym, w którym ubezpieczyciel zobowiązuje się do pokrycia kosztów udzielonych ubezpieczonemu świadczeń zdrowotnych bezpośrednio na rzecz podmiotu

		udzielającego takich świadczeń, na podstawie wystawionego przez ten podmiot rachunku.
3	studiuje lub odbywa szkolenie zawodowe w Rzeczypospolitej Polskiej.	<p>a) posiada wystarczające środki finansowe do utrzymania siebie i członków rodziny na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, tak aby nie stanowił obciążenia dla pomocy społecznej,</p> <p>b) jest objęty powszechnym ubezpieczeniem zdrowotnym,</p> <p>c) jest osobą uprawnioną do świadczeń opieki zdrowotnej na podstawie przepisów o koordynacji albo</p> <p>d) posiada prywatne ubezpieczenie zdrowotne, pokrywające wszelkie wydatki, które mogą wyniknąć podczas pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w związku z potrzebą pomocy medycznej lub leczeniem szpitalnym, w którym ubezpieczyciel zobowiązuje się do pokrycia kosztów udzielonych ubezpieczonemu świadczeń zdrowotnych bezpośrednio na rzecz podmiotu udzielającego takich świadczeń, na podstawie wystawionego przez ten podmiot rachunku</p>
4	jest małżonkiem obywatela polskiego.	

Obywatel UE, EOG i KS, który spełnia któryś ze wskazanych powyżej warunków i pozostaje na terytorium RP dłużej niż 3 miesiące jest obowiązany zarejestrować swój pobyt, a członek rodziny niebędący obywatelem UE, EOG lub KS jest obowiązany uzyskać kartę pobytu.

ZAREJESTROWANIE POBYTU I UZYSKANIE KARTY POBYTU.

ORGAN, DO KTÓREGO NALEŻY ZŁOŻYĆ WNIOSEK, TERMIN.

ORGAN:	TERMIN NA ZŁOŻENIE WNIOSKU:
Wniosek o zarejestrowanie pobytu obywatela UE, EOG lub KS albo o wydanie karty pobytu członka rodziny należy złożyć do wojewody właściwego ze względu na miejsce pobytu obywatela	Wniosek należy złożyć nie później niż w następnym dniu po upływie 3 miesięcy od dnia wjazdu na terytorium RP.

Wniosek składa się osobiście. Na terytorium województwa łódzkiego organem właściwym jest: <p style="text-align: center;">Wojewoda Łódzki Łódzki Urząd Wojewódzki Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców ul. Piotrkowska 103, 90 – 425 Łódź</p>	
TERMIN WYDANIA ZAŚWIADCZENIA LUB WYDANIA KARTY POBYTU:	
Zarejestrowania pobytu i wydania w związku z tym zaświadczenia o zarejestrowaniu pobytu obywatela UE, EOG lub KS wojewoda dokonuje niezwłocznie (nie później niż w terminie 1, a w zawiłych sprawach w terminie 2 miesięcy). Obywatelowi UE, którego pobyt został zarejestrowany, wydaje się zaświadczenie o zarejestrowaniu pobytu. Kartę pobytu członka rodziny obywatela UE, EOG lub KS wojewoda wydaje nie później niż w terminie 6 miesięcy od dnia złożenia wniosku o jej wydanie (w dniu złożenia wniosku wojewoda wydaje zaświadczenie o jego przyjęciu).	

NIEZBĘDNE DOKUMENTY:

Wypełniony formularz wniosku, do którego należy dołączyć dokumenty lub pisemne oświadczeni potwierdzające spełnianie warunków pobytu wspomnianych wyżej, dowód zameldowania, a w przypadku wniosku o wydanie karty pobytu członka rodziny obywatela UE, EOG lub KS również fotografie.

L.P.	STATUS WNIOSKODAWCY:	RODZAJ DOKUMENTU:
1	Pracownik	pisemne oświadczenie pracodawcy lub podmiotu upoważnionego do powierzenia obywatelowi UE, EOG lub KS wykonywania pracy o zamiarze powierzenia mu wykonywania pracy lub zaświadczenie o wykonywaniu pracy.
2	Osoba pracująca na własny rachunek	pisemne oświadczenie dotyczące wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego albo Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub inny dowód potwierdzający, że obywatel UE, EOG lub KS jest osobą pracującą na własny rachunek na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
3	Osoba posiadająca wystarczające środki finansowe do utrzymania siebie i członków rodziny	a) dokument potwierdzający objęcie ubezpieczeniem zdrowotnym lub uprawnienia do korzystania ze świadczeń opieki zdrowotnej na podstawie przepisów o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego,

		<p>b) dowód potwierdzający posiadanie wystarczających środków finansowych do utrzymania siebie i członków rodziny, tak aby nie stanowić obciążenia dla pomocy społecznej, np.:</p> <ul style="list-style-type: none"> – karta kredytowa, – zaświadczenie o posiadaniu środków płatniczych w banku lub innej instytucji finansowej, potwierdzone pieczęcią i podpisem upoważnionego pracownika tego banku lub tej instytucji, wystawione najpóźniej na miesiąc przed złożeniem wniosku o zarejestrowanie pobytu.
4	Student lub osoba odbywająca szkolenie zawodowe.	<p>a) zaświadczenie państwowej lub niepaństwowej szkoły wyższej o przyjęciu na studia lub skierowanie na szkolenie zawodowe,</p> <p>b) dokument potwierdzający objęcie ubezpieczeniem zdrowotnym lub uprawnienia do korzystania ze świadczeń opieki zdrowotnej na podstawie przepisów o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego,</p> <p>c) pisemne oświadczenie o posiadaniu wystarczających środków finansowych do utrzymania siebie i członków rodziny, tak aby nie stanowić obciążenia dla pomocy społecznej, lub dowód potwierdzający ich posiadanie.</p>
6	Małżonek obywatela polskiego	dokument potwierdzający zawarcie małżeństwa z obywatelem polskim.

Składając wniosek o zarejestrowanie pobytu lub wydanie karty pobytu członka rodziny należy okazać ważny dokument podróży.

Za wydanie zaświadczenia potwierdzającego rejestrację pobytu lub karty pobytu organ nie pobiera żadnych opłat.

POBYT STAŁY.

Obywatel UE, EOG lub KS nabywa prawo stałego pobytu upływie 5 lat nieprzerwanego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Członek rodziny takiego obywatela, niebędący obywatelem UE, EOG lub KS nabywa prawo stałego pobytu po upływie 5 lat nieprzerwanego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wraz z takim obywatelem.

Ustawa o wjeździe na terytorium RP, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli UE i członków ich rodzin normuje także możliwość nabycia prawa stałego pobytu przed upływem 5-letniego okresu pobytu na terytorium RP. Dotyczy to wyjątkowych sytuacji o charakterze zawodowym lub rodzinnym.

Co do zasady pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uważa się za nieprzerwany, w sytuacji gdy przerwy w nim nie przekroczyły łącznie 6 miesięcy w roku – ustawa określa przypadki, w których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uważa się za nieprzerwany (np. opuszczenie Rzeczypospolitej Polskiej z powodu ważnej sytuacji osobistej, w szczególności ciąży, porodu, choroby, studiów, szkolenia zawodowego). Pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przerywa wykonanie decyzji o wydaleniu.

ORGAN, DO KTÓREGO NALEŻY ZŁOŻYĆ WNIOSEK I TERMINY:

ORGAN:	TERMIN NA ZŁOŻENIE WNIOSKU:
<p>Wniosek o wydanie zaświadczenia potwierdzającego prawo stałego pobytu lub karty stałego pobytu członka rodziny należy złożyć do wojewody właściwego ze względu na miejsce pobytu obywatela. Wniosek składa się osobiście.</p> <p>Na terytorium województwa łódzkiego organem właściwym jest:</p> <p style="text-align: center;">Wojewoda Łódzki Łódzki Urząd Wojewódzki Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców ul. Piotrkowska 103, 90 – 425 Łódź</p>	<p>Obywatel UE, EOG lub KS może złożyć stosowny wniosek po upływie 5 lat nieprzerwanego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p> <p>Członek rodziny niebędący obywatelem UE, EOG lub KS winien złożyć stosowny wniosek przed upływem terminu ważności karty pobytu, jeśli zamierza dalej pozostać na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p>
TERMIN WYDANIA ZAŚWIADCZENIA LUB WYDANIA KARTY POBYTU:	
<p>Zaświadczenie potwierdzające prawo stałego pobytu obywatela UE, EOG lub KS winno zostać wydane przez wojewodę niezwłocznie (nie później niż w terminie 1 miesiąca, a w zawiłych sprawach 2 miesięcy). Natomiast, kartę stałego pobytu członka rodziny wojewoda wydaje nie później niż w terminie 6 miesięcy od dnia złożenia wniosku (w dniu złożenia wniosku wojewoda wydaje zaświadczenie o jego przyjęciu).</p>	

NIEZĘDNE DOKUMENTY:

Wypełniony formularz wniosku, do którego należy dołączyć dowód zameldowania, dokumenty potwierdzające nieprzerwany pobyt w Rzeczypospolitej Polskiej i 5 fotografii. Przy składaniu wniosku okazuje się ważny dokument podróży.

Za wydanie zaświadczenia potwierdzającego prawo stałego pobytu lub karty stałego pobytu organ nie pobiera żadnych opłat.

OBYWATELE PAŃTW TRZECICH.

WJAZD I POBYT NA TERYTORIUM RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ OBYWATELI PAŃSTW TRZECICH

ZASADY WJAZDU NA TERYTORIUM RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Zasadniczo obywatele państw trzecich, chcąc wjechać na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obowiązani są posiadać:

- ważny dokument podróży;
- ważną wizę, chyba że jest zwolniony z obowiązku posiadania wizy, lub
- ważną kartę pobytu lub inną podstawę pobytu.

Zasadą jest, że obywatele państw trzecich, którzy zamierzając wjechać i przebywać na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zobowiązani są w tym celu uzyskać odpowiednią wizę.

Postanowienia obowiązujących w tym zakresie umów międzynarodowych przewidują jednak szereg zwolnień z tego obowiązku:

LISTA PAŃSTW, KTÓRYCH OBYWATELE MOGĄ WJEŹDZAĆ I PRZEBYWAĆ NA TERYTORIUM RZECZPOSPOLITEJ BEZ WIZ (RUCH BEZWIZOWY)

Albania (tylko dla posiadaczy paszportów biometrycznych), Andora, Antigua i Barbuda, Argentyna, Australia, Austria, Bahamy, Barbados, Belgia, Bośnia i Hercegowina (tylko dla posiadaczy paszportów biometrycznych), Brazylia, Brunei, Bułgaria, Chile, Chorwacja, Cypr, Czarnogóra (tylko dla posiadaczy paszportów biometrycznych), Czechy, Dania, Estonia, Finlandia, Francja, Grecja, Gwatemala, Hiszpania, Honduras, Hong-Kong (Specjalny Region Administracyjny ChRL), Irlandia, Islandia, Izrael, Japonia, Kanada, Korea Płd., Kostaryka, Liechtenstein, Litwa, Luksemburg, Łotwa, Macedonia (tylko dla posiadaczy paszportów biometrycznych), Makao (Specjalny Region Administracyjny ChRL), Malezja, Malta, Mauritius, Meksyk, Mołdawia (tylko dla posiadaczy paszportów biometrycznych), Monako, Niderlandy, Niemcy, Nikaragua, Norwegia, Nowa Zelandia, Panama, Paragwaj, Portugalia, Rumunia, Salvador, Saint Kitts and Nevis, San Marino, Serbia (tylko dla posiadaczy paszportów biometrycznych), Seszele, Singapur, Słowacja, Słowenia, Szwajcaria, Szwecja, Tajwan (tylko dla

posiadaczy paszportów, w których figuruje numer dowodu tożsamości), Urugwaj, USA, Watykan, Wenezuela, Węgry, Włochy, Zjednoczone Królestwo Wielkiej Brytanii i Irlandii Północnej

Opisane powyżej zwolnienie z obowiązku posiadania wizy obejmuje jednak co do zasady wjazd wyłącznie w celach turystycznych na okres nieprzekraczający zwykle 90 dni, nie dotyczy zaś wjazdu m.in. w celu podjęcia nauki, pracy lub innej działalności zarobkowej (chyba że odmiennie postanowienia wynikają z umów międzynarodowych - np. z USA, Kanadą, Koreą Południową).

Cudzoziemcowi, który zobowiązany jest do posiadania wizy można wydać:

RODZAJ WIZY:	WIZA KRAJOWA	WIZA SCHENGEN
CEL WYDANIA WIZY (wybrane):	<p>Wiza krajowa uprawnia do wjazdu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i ciągłego pobytu na nim lub do kilku pobytów na tym terytorium następujących po sobie, trwających łącznie dłużej niż 90 dni w okresie ważności wizy.</p> <p>Okres pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy krajowej ustala się w granicach określonych w ust. 1 odpowiednio do celu pobytu wskazanego przez cudzoziemca</p> <p>Okres ważności wizy krajowej rozpoczyna się nie później niż 3 miesiące od dnia jej wydania i nie przekracza 1 roku.</p>	<p>Wiza Schengen uprawnia do jednego lub większej liczby wjazdów i pobytów, pod warunkiem, że ani długość ciągłego pobytu, ani całkowita długość kolejnych pobytów na terytorium państw obszaru Schengen nie przekraczają 3 miesięcy w ciągu każdego okresu 6 miesięcy liczonego od dnia pierwszego wjazdu na to terytorium</p>

	drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich albo studiów trzeciego stopnia; szkolenie zawodowego; prowadzenie badań naukowych lub prac rozwojowych; dołączenie do obywatela innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej, państwa członkowskiego Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu (EFTA) - strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej lub przebywania z nim; udział w programie wymiany kulturalnej lub edukacyjnej, programie pomocy humanitarnej lub programie pracy wakacyjnej.
--	--

WIZA W CELU WYKONYWANIA PRACY:

Wiza w celu wykonywania pracy może być wydana cudzoziemcowi, który przedstawi zezwolenie na pracę albo pisemne oświadczenie pracodawcy o zamiarze powierzenia cudzoziemcowi wykonywania pracy, jeżeli zezwolenie na pracę nie jest wymagane.

Wizę w celu, wykonywania pracy wydaje się na okres pobytu, który odpowiada okresowi wskazanemu w zezwoleniu lub oświadczeniu. Okres ten nie może być dłuższy niż przewidziany dla danego typu wizy.

W przypadku wizy wydawanej w celu wykonywania pracy okres pobytu, na który się ją wydaje, nie może być dłuższy niż 6 miesięcy w okresie 12 miesięcy liczonym od dnia pierwszego wjazdu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

Okres ważności wydanej wizy może zostać przedłużony.

PODSTAWY PRAWNE POBYTU DŁUGOTERMINOWEGO OBYWATELI PAŃSTW TRZECICH NA TERYTORIUM RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Obywatel państwa trzeciego może uzyskać prawo do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w szczególności po upływie okresu pobytu oznaczonego w wizie lub okresu ważności wizy na podstawie:

L.P.	PODSTAWA PRAWNA POBYTU
1	Zezwolenie na pobyt czasowy: <ul style="list-style-type: none"> a) zezwolenie na pobyt czasowy i pracę, b) zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji, c) zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy przez cudzoziemca delegowanego przez pracodawcę zagranicznego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, d) zezwolenie na pobyt czasowy w celu prowadzenia działalności gospodarczej, e) zezwolenie na pobyt czasowy w celu kształcenia się na studiach, f) zezwolenie na pobyt czasowy w celu prowadzenia badań naukowych, g) zezwolenie na pobyt czasowy dla członków rodzin obywateli Rzeczypospolitej Polskiej oraz członków rodzin cudzoziemców,

	h) zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na inne okoliczności.
2	Zezwolenie na pobyt stały:
3	Zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej

W przypadku każdego z wymienionych powyżej zezwoleń obywatelowi państwa trzeciego wydawana jest karta pobytu, która w okresie swojej ważności potwierdza jego tożsamość podczas jego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz uprawnia, wraz z dokumentem podróży, do wielokrotnego przekraczania granicy Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania wizy.

ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY I PRACĘ ORAZ ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY W CELU PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.

	ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY I PRACĘ	ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY W CELU PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ
CEL POBYTU	Wykonywanie pracy przez cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej	Prowadzenie przez cudzoziemca działalności gospodarczej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie przepisów obowiązujących w tym zakresie
WARUNKI WYDANIA ZEZWOLENIA	Zezwolenia udziela się, jeżeli cudzoziemiec posiada: a) ubezpieczenie zdrowotne w rozumieniu przepisów ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych lub potwierdzenie pokrycia przez ubezpieczyciela kosztów leczenia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, b) źródło stabilnego i regularnego dochodu wystarczającego na pokrycie kosztów utrzymania siebie i członków rodziny pozostających na jego utrzymaniu; c) cudzoziemiec ma zapewnione na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej miejsce zamieszkania; d) podmiot powierzający wykonywanie pracy nie ma możliwości	Zezwolenia udziela się, jeżeli: 1) cudzoziemiec posiada: a) ubezpieczenie zdrowotne w rozumieniu ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych lub potwierdzenie pokrycia przez ubezpieczyciela kosztów leczenia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, b) źródło stabilnego i regularnego dochodu wystarczającego na pokrycie kosztów utrzymania siebie i członków rodziny pozostających na jego utrzymaniu, c) zgodę właściwego organu na zajmowanie określonego stanowiska lub wykonywanie



	<p>zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy (istnieje szereg wyjątków zwalniających z konieczności uzyskiwania przez pracodawcę informacji starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy);</p> <p>e) wysokość wynagrodzenia, która jest określona w posiadanej przez cudzoziemca umowie z podmiotem powierzającym wykonywanie pracy, będącej podstawą wykonywania pracy, zawartej w formie pisemnej, nie jest niższa niż wysokość wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracy pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.</p>	<p>zawodu, gdy obowiązek jej uzyskania wynika z przepisów odrębnych;</p> <p>2) cudzoziemiec ma zapewnione na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej miejsce zamieszkania;</p> <p>3) podmiot, który prowadzi działalność gospodarczą:</p> <p>a) w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku o udzielenie cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy w celu prowadzenia działalności gospodarczej przez cudzoziemca osiągnął dochód nie niższy niż 12-krotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, w którym podmiot ten ma siedzibę lub miejsce zamieszkania, lub zatrudnia na czas nieokreślony i w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej przez okres 1 roku poprzedzającego złożenie wniosku co najmniej 2 pracowników będących obywatelami polskimi lub cudzoziemcami, lub</p> <p>b) wykaże, że posiada środki pozwalające na spełnienie w przyszłości warunków określonych powyżej lub prowadzi działania pozwalające na spełnienie w przyszłości tych warunków, w szczególności przyczyniające się do wzrostu inwestycji, transferu technologii, wprowadzania korzystnych innowacji lub tworzenia miejsc pracy.</p>
--	---	---

		Wskazane warunki muszą zostać spełnione również w przypadku utworzonej przez cudzoziemca spółki komandytowej, komandytowo-akcyjnej, spółki z ograniczoną odpowiedzialnością lub spółki akcyjnej albo do spółki, do której cudzoziemiec przystąpił lub której udziały lub akcje objął lub nabył.
--	--	---

Zezwolenia na pobyt czasowy w celu prowadzenia działalności gospodarczej udziela się cudzoziemcowi, którego celem pobytu jest **wykonywanie pracy poprzez pełnienie funkcji w zarządzie spółki z ograniczoną odpowiedzialnością lub spółki akcyjnej, którą utworzył lub której udziały lub akcje objął lub nabył, o ile spełnione są pozostałe warunki udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy w celu prowadzenia działalności gospodarczej.**

ORGAN, DO KTÓREGO NALEŻY ZŁOŻYĆ WNIOSEK O UDZIELENIE ZEZWOLENIA NA POBYT CZASOWY I TERMINY:

ORGAN:	TERMIN NA ZŁOŻENIE WNIOSKU:
<p>Wniosek o wydanie zezwolenia na pobyt czasowy składa się osobiście do wojewody właściwego ze względu na miejsce pobytu obywatela państwa trzeciego w Rzeczypospolitej Polskiej. Jeżeli wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy nie został złożony osobiście, wojewoda wzywa do osobistego stawiennictwa w terminie 7 dni pod rygorem pozostawienia wniosku bez rozpoznania. Cudzoziemiec jest obowiązany złożyć wniosek w czasie legalnego pobytu w Rzeczypospolitej Polskiej. W przypadku, jeżeli cudzoziemiec przebywał w momencie złożenia wniosku zagranicą wojewoda odmówi wszczęcia postępowania.</p> <p>Na terytorium województwa łódzkiego organem właściwym jest:</p> <p style="text-align: center;">Wojewoda Łódzki Łódzki Urząd Wojewódzki Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców ul. Piotrkowska 103, 90 – 425 Łódź</p>	<p>Wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej powinien zostać złożony najpóźniej w ostatnim dniu legalnego pobytu w Polsce. Jeżeli termin ten został zachowany i wniosek nie zawierał braków lub gdy braki zostały uzupełnione w terminie, wojewoda umieszcza w dokumencie podróży cudzoziemca odcisk stempla potwierdzającego złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, a ponadto pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uważa się za legalny od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy stanie się ostateczna.</p>

TERMIN WYDANIA ZEZWOLENIA ORAZ OKRES JEGO WAŻNOŚCI:

Zezwolenie na pobyt czasowy udzielane jest każdorazowo na okres niezbędny do realizacji celu pobytu na

terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - co do zasady nie dłuższy niż 3 lata. W wyniku wydania zezwolenia na pobyt czasowy wydawana jest karta pobytu, ważna przez okres określony w zezwoleniu, którą obywatel państwa trzeciego musi odebrać osobiście od wydającego ją wojewody.

Postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pobyt czasowy winno zakończyć się, co do zasady, w okresie nieprzekraczającym 2 miesięcy od dnia złożenia wniosku.

NIEZBĘDNE DOKUMENTY I OPŁATY:

- 1) wypełniony formularz wniosku o zezwolenie na pobyt czasowy,
- 2) fotografie (cztery sztuki) o określonych wymaganiach,
- 3) potwierdzenie uiszczenia opłaty,
- 4) kserokopia ważnego dokumentu podróży (oryginał do wglądu),
- 5) dokumenty niezbędne do potwierdzenia danych zawartych we wniosku i okoliczności uzasadniających ubieganie się o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, np.:
 - a) stosowne zaświadczenie z ZUS, polisa ubezpieczeniowa – potwierdzające posiadanie ubezpieczenia zdrowotnego,
 - b) umowa najmu lokalu mieszkalnego – posiadanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej miejsca zamieszkania
 - c) umowa o pracę, umowa o dzieło, umowa zlecenia – potwierdzające posiadanie źródła stabilnego i regularnego dochodu.

Od cudzoziemca ubiegającego się o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy pobiera się odciski linii papilarnych.

Opłata skarbową za wniosek o wydanie zezwolenia na pobyt czasowy wynosi 340 PLN, a w przypadku zezwolenia na pobyt i pracę 440 PLN i nie jest zwracana w przypadku odmowy udzielenia zezwolenia. Za wydanie karty pobytu pobiera się dodatkowo opłatę w wysokości 50 zł.

ZEZWOLENIE NA POBYT REZYDENTA DŁUGOTERMINOWEGO UNII EUROPEJSKIEJ

Zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego UE jest zezwoleniem, które uprawnia do stałego pobytu w Polsce. Zezwolenie udzielane jest na czas nieoznaczony.

WARUNKI WYDANIA ZEZWOLENIA:

Zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE udziela się cudzoziemcowi na czas nieoznaczony, na jego wniosek, jeżeli przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej legalnie i nieprzerwanie co najmniej przez 5 lat bezpośrednio przed złożeniem wniosku i spełnia łącznie następujące warunki:

- a) posiada źródło stabilnego i regularnego dochodu



	<p>wystarczającego na pokrycie kosztów utrzymania siebie i członków rodziny pozostających na jego utrzymaniu;</p> <p>b) posiada ubezpieczenie zdrowotne w rozumieniu ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych lub potwierdzenie pokrycia przez ubezpieczyciela kosztów leczenia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p> <p>Co do zasady pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uważa się za nieprzerwany gdy żadna z przerw w nim nie była dłuższa niż 6 miesięcy i gdy łącznie nie przekroczyły 10 miesięcy – od tej reguły są jednak wyjątki.</p>
ORGAN:	<p>Wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE należy złożyć do wojewody właściwego ze względu na miejsce pobytu obywatela państwa trzeciego wyłącznie podczas zgodnego z prawem pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p> <p>Na terytorium województwa łódzkiego organem właściwym jest:</p> <p style="text-align: center;">Wojewoda Łódzki Łódzki Urząd Wojewódzki Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców ul. Piotrkowska 103, 90 – 425 Łódź</p>
NIEZBEDNE DOKUMENTY I OPŁATA:	<ol style="list-style-type: none">1) wypełniony formularz wniosku o zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego UE,2) fotografie (cztery sztuki) o określonych wymaganiach,3) potwierdzenie uiszczenia opłaty,4) kserokopia ważnego dokumentu podróży (oryginał do wglądu),5) dokumenty niezbędne do potwierdzenia danych zawartych we wniosku i okoliczności uzasadniających ubieganie się o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE, tj.:<ol style="list-style-type: none">a) dokumenty potwierdzające wymagany nieprzerwany pobyt w Polsce,b) dokumenty potwierdzające posiadanie stabilnego i regularnego źródła dochodu wystarczającego do pokrycia kosztów utrzymania siebie i członków rodziny pozostających na utrzymaniu,c) dokumenty potwierdzające posiadanie ubezpieczenia

	<p>zdrowotnego.</p> <p>Od cudzoziemca ubiegającego się o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE pobiera się odciski linii papilarnych.</p> <p>Oplata skarbową za wniosek o wydanie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE wynosi 640 PLN i nie jest zwracana w przypadku odmowy udzielenia zezwolenia. Za wydanie karty pobytu pobiera się opłatę w wysokości 50 zł.</p>
TERMIN WYDANIA I OKRES WAŻNOŚCI KARTY POBYTU.	<p>Zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE udziela się na czas nieoznaczony. W wyniku wydania zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE wydawana jest karta pobytu ważna 5 lat, którą obywatel państwa trzeciego musi odebrać osobiście od wydającego ją wojewody.</p> <p>Postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE winno zakończyć się co do zasady w okresie nieprzekraczającym 3 miesięcy od dnia złożenia wniosku.</p>

ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W POLSCE

PODSTAWA PRAWNA

Aktem prawnym regulującym kwestie podejmowania i wykonywania pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tj. Dz.U. z 2015 r. poz. 149).

ISTOTNE DEFINICJE USTAWOWE:

CUDZOZIEMIEC:	osoba nieposiadająca obywatelstwa polskiego.
WYKONYWANIE PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCĄ:	zatrudnienie, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub pełnienie funkcji w zarządach osób prawnych, które uzyskały wpis do rejestru przedsiębiorców na podstawie przepisów o Krajowym Rejestrze Sądowym lub są spółkami kapitałowymi w organizacji.
ZATRUDNIENIE:	wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.
INNA PRACA ZAROBKOWA:	wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie

	członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.
ZEZWOLENIE NA PRACĘ:	decyzja właściwego organu, uprawniająca cudzoziemca do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na warunkach określonych w ustawie oraz w tej decyzji.

WYKONYWANIE PRZEZ CUDZOZIECA PRACY NA TERYTORIUM RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli:

BRAK OBOWIĄZKU POSIADANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ	OBOWIĄZEK POSIADANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ
<ol style="list-style-type: none"> 1) posiada status uchodźcy nadany w Rzeczypospolitej Polskiej; 2) udzielono mu ochrony uzupełniającej w Rzeczypospolitej Polskiej; 3) posiada zezwolenie na pobyt stały w Rzeczypospolitej Polskiej; 4) posiada zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej w Rzeczypospolitej Polskiej; 5) posiada zgodę na pobyt ze względów humanitarnych; 6) posiada zgodę na pobyt tolerowany w Rzeczypospolitej Polskiej; 7) korzysta z ochrony czasowej w Rzeczypospolitej Polskiej; 8) jest obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej; 9) jest obywatelem państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego, nienależącego do Unii Europejskiej (Islandia, Norwegia i Liechtenstein); 10) jest obywatelem państwa niebędącego stroną umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, który może korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umowy zawartej przez to 	<p>Posiada zezwolenie na pracę oraz przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) na podstawie wizy, z wyjątkiem wizy wydanej w celu: <ol style="list-style-type: none"> a) turystycznym, b) korzystania z ochrony czasowej, c) przyjazdu ze względów humanitarnych, z uwagi na interes państwa lub zobowiązania międzynarodowej, 2) w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy stanie się ostateczna lub w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie udzielenia mu zezwolenia na pobyt stały stanie się ostateczna lub na podstawie umieszczonego w dokumencie podróży odcisku stempla, który potwierdza złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, jeżeli bezpośrednio przed złożeniem wniosku był uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub 3) na podstawie zezwolenia na pobyt

<p>państwo ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi (Szwajcaria);</p> <p>11) jest członkiem rodziny cudzoziemca, o którym mowa w pkt 7-9, lub jest zstępnym małżonka tego cudzoziemca, w wieku do 21 lat lub pozostającym na utrzymaniu tego cudzoziemca lub jego małżonka lub jest wstępnym tego cudzoziemca lub jego małżonka, pozostającym na utrzymaniu tego cudzoziemca lub jego małżonka;</p> <p>12) posiada zezwolenie na pobyt czasowy:</p> <p>a) zezwolenie na pobyt czasowy i pracę,</p> <p>b) zezwolenie na pobyt czasowy i pracę polegającą na polega na pełnieniu przez cudzoziemca funkcji w zarządzie osoby prawnej podlegającej wpisowi do rejestru przedsiębiorców, której udziałów lub akcji cudzoziemiec nie posiada,</p> <p>c) zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji,</p> <p>d) zezwolenia na pobyt czasowy w celu prowadzenia działalności gospodarczej udzielone w celu wykonywania pracy poprzez pełnienie funkcji w zarządzie spółki z ograniczoną odpowiedzialnością lub spółki akcyjnej, którą utworzył lub której udziały lub akcje objął lub nabył,</p> <p>na warunkach określonych w tym zezwoleniu.</p>	<p>czasowy, z wyjątkiem zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na okoliczności wymagające krótkotrwałego pobytu, lub</p> <p>4) na podstawie wizy wydanej przez inne państwo obszaru Schengen, lub</p> <p>5) na podstawie dokumentu pobytowego wydanego przez inne państwo obszaru Schengen, lub</p> <p>6) w ramach ruchu bezwizowego.</p>
---	---

Ustawodawca przewidział również przypadki, w których w celu wykonywania pracy przez cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej cudzoziemiec nie ma obowiązku posiadania zezwolenia na pracę – wystarczająca wówczas jest przesłanka legalnego pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej, np. na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy.

ZWOLNIENIA Z OBOWIĄZKU POSIADANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ	
ZWOLNIENIA USTAWOWE	Z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę jest zwolniony cudzoziemiec:



	<ol style="list-style-type: none">1) posiadający w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt czasowy, tj.<ol style="list-style-type: none">a) zezwolenie na pobyt czasowy w celu kształcenia się na studiach,b) zezwolenia na pobyt czasowy w celu prowadzenia badań naukowych,c) zezwolenie na pobyt czasowy dla członka rodziny obywatela Rzeczypospolitej Polskiej,d) zezwolenia na pobyt czasowy dla ofiar handlu ludźmie) zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na inne okoliczności, tj. posiadanie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE udzielone przez inne państwo członkowskie Unii Europejskiej lub jest członkiem rodziny takiego cudzoziemca i towarzyszy mu lub chce się z nim połączyć,2) będący małżonkiem obywatela polskiego lub cudzoziemca spełniające określone przesłanki, posiadający zezwolenie na pobyt czasowy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej udzielone w związku z zawarciem związku małżeńskiego;3) będący zstępnym, obywatela polskiego lub określonego cudzoziemca, posiadający zezwolenie na pobyt czasowy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;4) posiadający zezwolenie na pobyt czasowy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej udzielone w celu połączenia się z rodziną,5) przebywający na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy stanie się ostateczna lub w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie udzielenia mu zezwolenia na pobyt stały stanie się ostateczna lub na podstawie umieszczonego w dokumencie podróży odcisku stempla, który potwierdza złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, jeżeli bezpośrednio przed złożeniem wniosku był zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę na podstawie pkt 1-4;6) posiadający ważną Kartę Polaka;7) ubiegający się o nadanie statusu uchodźcy lub będący małżonkiem, w imieniu którego został złożony wniosek o nadanie statusu uchodźcy, pod warunkiem posiadania stosownego zaświadczenia,8) uprawniony do przebywania i wykonywania pracy na terytorium państwa członkowskiego Unii Europejskiej lub państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależącego do Unii Europejskiej lub Konfederacji Szwajcarskiej, który jest zatrudniony przez pracodawcę mającego siedzibę na terytorium tego państwa oraz czasowo delegowany przez tego pracodawcę w celu
--	---

	<p>świadczenia usług na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;</p> <p>9) w stosunku do którego umowy międzynarodowe lub odrębne przepisy dopuszczają wykonywanie pracy bez konieczności posiadania zezwolenia.</p>
<p>ZWOLNENIA Z AKTU WYKONAWCZEGO</p>	<p>Na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę nie ma konieczności uzyskania zezwolenia na pracę w przypadku cudzoziemców (m.in.):</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) będących nauczycielami języków obcych, którzy wykonują pracę w przedszkolach, szkołach, placówkach, ośrodkach, zakładach kształcenia nauczycieli lub kolegiach, o których mowa w przepisach o systemie oświaty, lub w Ochotniczych Hufcach Pracy, 2) będących studentami studiów stacjonarnych odbywanych w Rzeczypospolitej Polskiej lub uczestnikami stacjonarnych studiów doktoranckich odbywanych w Rzeczypospolitej Polskiej, 3) będących absolwentami polskich szkół ponadgimnazjalnych, stacjonarnych studiów wyższych lub stacjonarnych studiów doktoranckich na polskich uczelniach, w instytutach naukowych Polskiej Akademii Nauk lub instytutach badawczych działających na podstawie przepisów o instytutach badawczych, 4) delegowanych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez pracodawcę zagranicznego, jeżeli zachowują oni miejsce stałego pobytu za granicą, na okres nieprzekraczający 3 miesięcy w roku kalendarzowym, w celu: <ol style="list-style-type: none"> a) wykonywania prac montażowych, konserwacyjnych lub naprawy, dostarczonych kompletnych technologicznie urządzeń, konstrukcji, maszyn lub innego sprzętu, jeżeli pracodawca zagraniczny jest ich producentem, b) dokonania odbioru zamówionych urządzeń, maszyn, innego sprzętu lub części, wykonanych przez przedsiębiorcę polskiego, c) przeszkolenia pracowników pracodawcy polskiego będącego odbiorcą urządzeń, konstrukcji, maszyn lub innego sprzętu, o których mowa w lit. a, w zakresie jego obsługi lub użytkowania, d) montażu i demontażu stoisk targowych, jak i opieki nad nimi, jeżeli wystawcą jest pracodawca zagraniczny, który deleguje ich w tym celu; 5) będących obywatelami Republiki Armenii, Republiki Białoruś, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, wykonującymi pracę przez okres nieprzekraczający

	<p>6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby podmiotów powierzających im wykonywanie pracy, jeżeli przed podjęciem przez cudzoziemca pracy powiatowy urząd pracy, właściwy ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, zarejestrował pisemne oświadczenie tego podmiotu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy temu cudzoziemcowi, określające nazwę zawodu, miejsce wykonywania pracy, datę rozpoczęcia i okres wykonywania pracy, rodzaj umowy stanowiącej podstawę wykonywania pracy oraz wysokość wynagrodzenia brutto za pracę, informujące o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o lokalny rynek pracy oraz o zapoznaniu się z przepisami związanymi z pobytem i pracą cudzoziemców, a praca ta wykonywana jest na podstawie pisemnej umowy na warunkach określonych w oświadczeniu.</p>
--	---

Brak obowiązku zezwolenia nie oznacza, że nie ma konieczności uzyskania wizy w celu wykonywania pracy.

ZEZWOLENIE NA PRACĘ

Procedura wydawania zezwolenia na pracę przewidziana w ustawie umożliwi uzyskanie przez pracodawcę zezwolenia na pracę dla tych cudzoziemców, którzy przebywają poza granicami Rzeczypospolitej Polskiej i dopiero zamierzają wjechać do Polski bądź na podstawie wizy bądź w ramach ruchu bezwizowego, bądź na podstawie innego tytułu pobytowego i dodatkowo zamierzają podjąć zatrudnienie w Rzeczypospolitej Polskiej.

Co do zasady (przy uwzględnieniu wymienionych powyżej zwolnień) zezwolenie na pracę wymagane jest w przypadku gdy:

L.P.	PODSTAWY WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ	RODZAJ ZEZWOLENIA
1	Cudzoziemiec wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	ZEZWOLENIE TYPU A
2	Cudzoziemiec w związku z pełnieniem funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych	ZEZWOLENIE TYPU B

	12 miesięcy.	
3	Cudzoziemiec wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, z pracodawcą zagranicznym	ZEZWOLENIE TYPU C
4	Cudzoziemiec wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego, nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa).	ZEZWOLENIE TYPU D
5	Cudzoziemiec wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w pkt 2-4.	ZEZWOLENIE TYPU E

WARUNKI WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ

TYP ZEZWOLENIA NA PRACĘ:	WARUNKI, KTÓRY MUSI SPEŁNIĆ PODMIOT POWIERZAJĄCY PRACĘ:
ZEZWOLENIE TYPU A	<p>Wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.</p> <p>Obowiązkowym warunkiem jest przeprowadzenie tzw. testu potrzeb rynkowych, czyli uzyskanie informacji od starosty właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. Powyższy obowiązek jest wyrazem dążenia przez pracodawcę do jak najpełniejszego wykorzystania miejscowego potencjału, poszukując</p>



	<p>pracowników wśród obywateli polskich.</p> <p>Na terytorium powiatu m. Łódź organem właściwym jest:</p> <p style="text-align: center;">Prezydenta Miasta Łodzi Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi ul. Milionowa 91, 93 – 121 Łódź, ul. Kilińskiego 102/102A, 90 – 012 Łódź</p>
ZEZWOLENIE TYPU B	<ol style="list-style-type: none">1) w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku osiągnął dochód nie niższy niż 12-krotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie w trzecim kwartale roku poprzedzającego złożenie wniosku, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego oraz zatrudnia na czas nieokreślony i w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej roku poprzedzającego złożenie wniosku co najmniej dwóch pracowników, którzy nie podlegają obowiązkowi posiadania zezwolenia na pracę lub2) wykaże posiadanie środków, lub prowadzenie działań pozwalających na spełnienie w przyszłości warunków określonych w pkt 1, w szczególności przez prowadzenie działalności przyczyniającej się do wzrostu inwestycji, transferu technologii, wprowadzania korzystnych innowacji lub tworzenia miejsc pracy.
ZEZWOLENIE TYPU C, D i E	<ol style="list-style-type: none">1) wykonywanie pracy przez cudzoziemca będzie odbywało się na konkretnych warunkach określonych w Kodeksie pracy;2) wysokość wynagrodzenia, która będzie przysługiwała cudzoziemcowi za wykonywanie pracy, nie będzie niższa o więcej niż 30% od wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanej przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego;3) pracodawca zagraniczny wskazał osobę przebywającą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, posiadającą dokumenty potwierdzające wypełnienie obowiązków określonych w pkt 1 oraz 2 i upoważnioną do reprezentowania pracodawcy wobec wojewody oraz innych

	organów jeżeli okres delegowania cudzoziemca przekracza 30 dni w roku kalendarzowym.
--	--

NIEZBĘDNE DOKUMENTY DO UZYSKANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ:
<ol style="list-style-type: none"> 1) pisemny wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, 2) dokumenty potwierdzające spełnienie warunków wydania zezwolenia na pracę – zostały one określone szczegółowo w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej dnia 1 kwietnia 2015 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca, 3) potwierdzenie dokonania jednorazowej wpłaty w wysokości nie większej niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdego cudzoziemca. <p>Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dowodów osobistych lub dokumentów podróży, służące za dowód w postępowaniu o wydanie zezwolenia lub przedłużenia zezwolenia na pracę, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego.</p>

ORGAN:	OKRES ZEZWOLENIA ORAZ JEGO PRZEDŁUŻENIE:
<p>Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę składa się do wojewody:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) w przypadku zezwolenia typu A i B, właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi; 2) w przypadku zezwolenia typu C, właściwego ze względu na siedzibę podmiotu, do którego cudzoziemiec jest delegowany; 3) w przypadku zezwolenia typu D, właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu, na rzecz którego jest świadczona usługa, a jeżeli podmiot ten ma siedzibę lub miejsce zamieszkania za granicą - ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej; 4) w przypadku zezwolenia typu E, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. <p>Na terytorium województwa łódzkiego organem właściwym jest:</p>	<p>Zezwolenie na pracę jest wydawane na czas określony, nie dłuższy jednak niż 3 lata i może być przedłużane.</p> <p>W przypadku gdy cudzoziemiec pełni funkcję w zarządzie osoby prawnej, która na dzień złożenia wniosku zatrudnia powyżej 25 osób, wojewoda może wydać zezwolenie na pracę na okres nie dłuższy niż 5 lat.</p> <p>Przedłużenie zezwolenia następuje na pisemny wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, złożony nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia.</p>

<p>Wojewoda Łódzki Łódzki Urząd Wojewódzki Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców ul. Piotrkowska 103, 90 – 425 Łódź</p>	
TREŚĆ ZEZWOLENIA:	
<p>Zezwolenie na pracę jest wydawane dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie na pracę określa podmiot powierzający wykonywanie pracy przez cudzoziemca, stanowisko lub rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca, najniższe wynagrodzenie, które może otrzymywać cudzoziemiec na danym stanowisku, wymiar czasu pracy oraz okres ważności zezwolenia. W przypadkach zezwoleń typu C i D, w zezwoleniu na pracę określany jest podmiot, do którego cudzoziemiec jest delegowany. Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę określany jest pracodawca użytkownik.</p> <p>Zezwolenie na pracę jest wydawane w trzech egzemplarzach, z których dwa otrzymuje podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi.</p>	

UPROSZCZONA PROCEDURA WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców przewiduje trzy przypadki, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane przez wojewodę bez względu na warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców.

Analogiczne przypadki przewiduje również ustawa – dotyczą one między innymi cudzoziemców, którzy:

1. w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę ukończyli szkołę lub uczelnię wyższą z siedzibą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej albo innego państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Konfederacji Szwajcarskiej lub
2. przez 3 lata poprzedzające złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę przebywali legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, a pobyt był nieprzerwany.

Ponadto, przewidziane jest również **zwolnienie z obowiązku uzyskania informacji starosty o sytuacji na rynku pracy** (tzw. test potrzeb rynkowych) dotyczy następujących cudzoziemców:

- 1) **cudzoziemca upoważnionego do reprezentowania przedsiębiorcy zagranicznego w jego oddziale lub przedstawicielstwie znajdującym się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;**
- 2) **obywatela Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, wykonującego prace pielęgnacyjno-opiekuńcze lub jako pomoc domowa na rzecz osób fizycznych w gospodarstwie domowym;**

- 3) obywatela **Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy**, który w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę wykonywał przez okres nie krótszy niż 3 miesiące pracę dla tego samego podmiotu i na tym samym stanowisku na podstawie umowy zawartej w formie pisemnej, jeżeli przed podjęciem przez cudzoziemca pracy powiatowy urząd pracy, właściwy ze względu na miejsce pobytu stałego lub siedzibę podmiotu powierzającego wykonywanie pracy, zarejestrował pisemne oświadczenie tego podmiotu o zamiarze powierzenia wykonywania pracy temu cudzoziemcowi - pod warunkiem przedstawienia zarejestrowanego oświadczenia i umowy oraz dokumentów potwierdzających opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne, jeżeli były wymagane w związku z wykonywaniem pracy;
- 4) cudzoziemca - trenera sportowego lub sportowca, wykonującego pracę na rzecz klubów sportowych i innych podmiotów, których działalność statutowa obejmuje upowszechnianie kultury fizycznej i sportu;
- 5) lekarza i lekarza dentystry, odbywającego szkolenie lub realizującego program specjalizacji, na podstawie przepisów w sprawie specjalizacji lekarzy i lekarzy dentyistów.

**OBOWIĄZKI PRACODAWCY POWIERZAJĄCEGO
WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI:**

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, od którego jest wymagane posiadanie zezwolenia na pracę, jest obowiązany do:

- 1) uwzględnienia w umowie z cudzoziemcem warunków zawartych w zezwoleniu na pracę;
- 2) dostosowywania, w przypadku cudzoziemca delegowanego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wysokości wynagrodzenia cudzoziemca do aktualnej wysokości miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanej przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego;
- 3) zawarcia z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej oraz przedstawienia cudzoziemcowi przed podpisaniem umowy jej tłumaczenia na język zrozumiały dla cudzoziemca;
- 4) przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia na pracę, którego to zezwolenie dotyczy;
- 5) informowania cudzoziemca o działaniach podejmowanych w związku z postępowaniem o udzielenie lub przedłużenie zezwolenia na pracę oraz decyzjach o wydaniu, odmowie wydania lub uchyleniu zezwolenia;
- 6) zachowania należytej staranności w postępowaniach o zezwolenie i przedłużenie zezwolenia na pracę cudzoziemca;
- 7) udostępnienia podmiotom wskazanym w ustawie na ich wniosek dokumentów potwierdzających wypełnienie powyżej określonych obowiązków sporządzonych w języku polskim lub przetłumaczonych na język polski.

**PRZEPISY KARNE DOTYCZĄCE NIELEGALNEGO WYKONYWANIA PRACY
PRZEZ CUDZOZIEMCA**

CZYN ZABRONIONY:				KARA:
Kto	powierza	cudzoziemcowi	nielegalne	podlega karze grzywny nie niższej niż 3000 zł

wykonywanie pracy podlega	
Cudzoziemiec, który nielegalnie wykonuje pracę	podlega karze grzywny nie niższej niż 1000 zł.
Kto za pomocą wprowadzenia cudzoziemca w błąd, wyzyskania błędu, wykorzystania zależności służbowej lub niezdolności do należytego pojmowania przedsiębranego działania doprowadza cudzoziemca do nielegalnego wykonywania pracy	podlega karze grzywny do 10 000 zł.
Kto żąda od cudzoziemca korzyści majątkowej w zamian za podjęcie działań zmierzających do uzyskania zezwolenia na pracę lub innego dokumentu uprawniającego do wykonywania pracy	podlega karze grzywny nie niższej niż 3000 zł.
Kto za pomocą wprowadzenia w błąd, wyzyskania błędu lub niezdolności do należytego pojmowania przedsiębranego działania doprowadza inną osobę do powierzenia cudzoziemcowi nielegalnego wykonywania pracy	podlega karze grzywny do 10 000 zł.

PODSTAWOE OBOWIĄZKI PRACODAWCY POWIERZAJĄCEMU WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI

L.P.	OBOWIĄZEK
1	Obowiązek zażądania od cudzoziemca przedstawienia przed rozpoczęciem pracy ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
2	Obowiązek przechowywania przez cały okres wykonywania pracy przez cudzoziemca kopii dokumentu uprawniającego go do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.

SANKCJE KARNE DLA PODMIOTÓW POWIERZAJĄCYCH WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI PRZEBYWAJĄCEMU NIELEGANIE W RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ ORAZ ZASADY DOCHODZENIA ROSZCZEŃ PRZEZ CUDZOZIEMCÓW

Ustawa z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej określa również:

1. sankcje karne dla podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcowi przebywającemu bez ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
2. zasady dochodzenia roszczeń z tytułu wynagrodzenia i związanych z nim świadczeń przez cudzoziemca przebywającego bez ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.