

Oceń efektywność polityki szkoleniowej Twojej firmy

Co to jest polityka szkoleniowa?

Polityka szkoleniowa to generalne podejście oraz sposób postępowania firmy w zakresie realizowania procesów szkoleniowych, której celem jest zapewnienie wysoko efektywnych zespołów pracowniczych.

W wyniku posiadania świadomej polityki szkoleniowej w firmie wiemy:

- jaki jest standard realizacji szkoleń czyli jak wygląda proces analizy potrzeb szkoleniowych w całej organizacji, jej działach oraz na poszczególnych stanowiskach pracy?
- jak planowane i realizowane są poszczególne projekty szkoleniowe w firmie?
- jak oceniana jest efektywność realizacji szkoleń?
- jaki jest standard współpracy i stopnia zaangażowania kluczowych interesariuszy projektów szkoleniowych?

Po co firmie efektywna polityka szkoleniowa?

Polityka szkoleniowa jest jednym z najważniejszych obszarów strategicznych działań HR w organizacji. Odpowiednio i świadomie realizowana pozwala na celowe rozwijanie kompetencji pracowników, co zwiększa efektywność realizacji celów biznesowych całej organizacji, a tym samym na osiągnięcie przewagi konkurencyjnej na dynamicznie zmieniającym się rynku. Efektywna polityka szkoleniowa daje możliwość znacznie skuteczniejszego zarządzania rozwojem Kapitału Ludzkiego organizacji oraz ciągłego doskonalenia tego obszaru i wymaganych w nim kompetencji.

Jako firma doradczo-szkoleniowa współpracująca od lat z biznesem, realizująca kompleksowe i systemowe, oparte o najwyższe standardy jakości projekty szkoleniowe dla dużych i średnich przedsiębiorstw, jesteśmy świadomi wyzwań jakie stoją obecnie przed przedsiębiorstwami rozwijającymi się w tak dynamicznym otoczeniu biznesowym.

Widzimy jak silne przełożenie istnieje pomiędzy jakością realizowanych szkoleń, a ich efektywnością biznesową, dlatego rozumiejąc potrzeby biznesu oraz czując się odpowiedzialnymi za wyniki realizacji naszych projektów, aktywnie angażujemy się w propagowanie najlepszych praktyk wysokoefektywnej polityki szkoleniowej w organizacji oraz standaryzację usług szkoleniowych na rynku w Polsce. Wraz z Polską Izbą Firm Szkoleniowych współtworzyliśmy tzw. Standard Usługi Szkoleniowej SUS (www.sus.pifs.org.pl), a teraz jako Partner Merytoryczny Ogólnopolskiego Badania Benchmarków Efektywności Polityki Szkoleń, którego organizatorem jest Stowarzyszenia PSTD (Polish Society for Training & Development) włączyliśmy się w rozpowszechnianie idei tego badania widząc dzięki nim ogromny potencjał wiedzy dla organizacji pozwalający na podniesienie rentowności działań rozwojowych polskich organizacji.

Jaka jest idea OGÓLNOPOLSKICH BADAŃ BENCHMARKÓW EFEKTYWNOŚCI POLITYKI SZKOLEŃ?

Główną ideą tych badań jest kompleksowa ocena efektywności i jakości kluczowych procesów szkoleniowych w organizacji pozwalająca na porównywania się do benchmarków branżowych i sektorowych. Badanie oparte jest o model **Training and Development Integrity (TDI)** obejmujący kluczowe obszary gwarantujące efektywność inwestowania w Kapitał Ludzki w organizacji. Aktualnie badanie obejmuje ocenę 3 wymiarów polityki szkoleń oraz czynników w poszczególnych wymiarach:

1. Index - Standard realizacji projektu szkoleniowego

Wynik oceny czynników składających się na skuteczną organizację szkolenia tj.: analiza potrzeb, projektowanie, przygotowanie, wdrażanie i ocena projektu szkoleniowego.

2. Index - Partnerstwo na rzecz szkolenia

Wynik oceny czynników składających się na właściwą współpracę głównych partnerów projektu: kadra naczelną, kierownictwo liniowe, dział szkoleń, trenerzy, uczestnicy szkoleń.

3. Index - Ocena efektywności i skuteczności szkolenia

Wynik oceny czynników opisujących efektywność szkolenia: poziom motywacji uczestników do wprowadzania zmian po szkoleniu, przyrost kompetencji, stopień wdrożenia kompetencji do organizacji, korzyści biznesowe i rentowność projektów szkoleniowych.

Korzyści dla firmy z udziału w Badaniu

■ OCENA EFEKTYWNOŚCI POLITYKI SZKOLENIOWEJ

ocena efektywności polityki szkoleniowej w Twojej firmie, pozwoli na generalną ocenę efektywności inwestycji w Kapitał Ludzki.

■ WSKAZÓWKI DO POPRAWY EFEKTYWNOŚCI POLITYKI SZKOLENIOWEJ

zdobycie precyzyjnej i rzetelnej informacji o obszarach poprawy polityki szkoleniowej Twojej firmy, pozwoli na podniesienia efektywności szkoleniowej (doskonalenie przebiegu procesów szkoleniowych i wymaganych narzędzi), a przez to możliwość uzyskania znacznej poprawy wyników biznesowych przy minimalnym zaangażowaniu środków i czasu (zasada Pareto)

■ BENCHMARK RYNKOWY

porównanie swojej efektywności inwestowania w Kapitał Ludzki z innymi firmami na rynku, w szczególności z konkurencją w swoim sektorze lub branży, pozwoli na uzyskanie kluczowych informacji o rezerwach Twojej firmy do zdobycia przewagi konkurencyjnej

■ BENCHMARK W CZASIE

porównanie swojej efektywności inwestowania w Kapitał Ludzki na przestrzeni kolejnych lat tak, pozwoli precyzyjnie wyznaczać cele roczne dla strategii i polityki szkoleniowej oraz monitorować zakres ich realizacji

Do kogo jest adresowane Badanie?

Uczestnikami są wszystkie przedsiębiorstwa, organizacje i instytucje w Polsce, reprezentowane przez pracowników odpowiedzialnych za przeprowadzanie procesów szkoleniowych w firmie. Uczestnictwo w Badaniu jest bezpłatne.

Co jest rezultatem Badania?

Każdy Uczestnik i jego Firma otrzymują **bezpłatny Raport**. Raport pozwala zobaczyć ocenę aktualnego stanu polityki i kluczowych procesów szkoleniowo-rozwojowych swojej firmy, a także porównać ją z wynikami innych przedsiębiorstw, firm konkurencyjnych z danego sektora lub branży. Informacje zawarte w raporcie są kluczowe dla efektywniejszego i skutecznego zarządzania Rozwojem Kapitału Ludzkiego organizacji. Dodatkowo kluczowy wskaźnik oceny polityki szkoleniowej organizacji, pozwalający na udział w Rankingu efektywności systemów szkoleniowych.

W badaniu tym widzimy ogromny potencjał wiedzy dla organizacji, dlatego zapraszamy Państwa do zbadania własnej polityki szkoleniowej a tym samym dokonania oceny efektywności zrealizowanych do tej pory szkoleń. Badanie jest bezpłatne a jego przeprowadzenie zajmuje ok 20 minut.

Przejdź do badania www.badanietdi.pl/wez-udzial-w-badaniu

Więcej informacji o badaniu na stronie www.badanietdi.pl.



Rozwiązania z **szacunkiem** dla biznesu



RESPECT SP Z O.O.
91-480 Łódź, ul. Makowa 19
tel. (42) 236 70 30
e-mail: respect@respect-ds.pl

Zapraszamy do współpracy.