



Poczuj **miętę** do biznesu .

Biznesowe spotkania dla HR

IV edycja

HR na diecie

Czyli odchudzanie i modelowanie procesów HRowych.

24 listopad 2016 godz. 9³⁰ - 14³⁰, Fabryka Grohmana Łódzka Specjalna Strefa Ekonomiczna S.A.

organizator:



partner merytoryczny



patronat medialny:



Wolters Kluwer





Poczuj **miętę** do biznesu .

Biznesowe spotkania dla HR

IV edycja



HR na diecie

Czyli odchudzanie i modelowanie procesów HRowych

Jak sprawić, aby organizacja była FIT?

Jak wyszczuplić i odpowiednio modelować procesy HRowe?

W jaki sposób dążyć do doskonałości w swojej pracy i dlaczego warto mierzyć i oceniać jej efekty?

Jaka powinna być idealna dieta HRowca?

Na powyższe pytania odpowiemy podczas **IV edycji konferencji z cyklu „Poczuj miętę do biznesu”**, która odbędzie się **24 listopada w siedzibie ŁSSE (Fabryka Grohmana)**. Listopadowe spotkanie dedykowane będzie tematyce modelowania oraz wyszczuplania procesów HRowych. Uczestnicy nauczą się jak wykorzystywać w swojej codziennej pracy leanowskie narzędzia takie jak swimline, 8 muda czy matryca RACI by usprawnić swoje procesy. Poznają przykłady najczęściej spotykanych marnotrawstw w obszarze działań HR oraz nauczą się je eliminować. Na wybranych przykładach zobaczą również, jak narzędzia IT wspierają pracę HRowca oraz w jaki sposób usprawniają jego procesy.

Udział w warsztacie jest bezpłatny, adresowany wyłącznie do dyrektorów, menedżerów, specjalistów działów HR. Warunkiem uczestnictwa jest dokonanie rejestracji do **17.11.2016**. W tym celu należy wysłać na adres email m.fratczak@respect-ds.pl swoje Imię i Nazwisko, nazwę firmy oraz zajmowane stanowisko. W temacie wiadomości prosimy wpisać „Poczuj miętę do biznesu IV - zgłoszenie”. Ilość miejsc jest ograniczona, decyduje kolejność zgłoszeń.

Głównym pomysłodawcą oraz organizatorem wydarzenia jest firma **doradczo-szkoleniowa RESPECT** oraz **Łódzka Specjalna Strefa Ekonomiczna**. Patronat medialny nad wydarzeniem objęła firma **Wolters Kluwer**.

prelegenci

- Grzegorz Filipowicz (ForFuture)
- Piotr Pszczółkowski (HRtec)
- Ewa Puzia - Sawicka (Respect Sp. z o.o)
- Łukasz Halkiewicz (Respect Sp. z o.o)

W przypadku pytań jesteśmy do Państwa dyspozycji
Magdalena Frątczak
Koordynator Projektów
42 235 19 49, m.fratczak@respect-ds.pl

więcej informacji na www.respect-ds.pl/#355



Poczuj **miętę** do biznesu .

Biznesowe spotkania dla HR

IV edycja



program

9⁰⁰ **Rejestracja uczestników, poranna kawa.**

9³⁰ - 11⁰⁰ **Wyszczuplanie procesów HRowych przy użyciu narzędzi Lean Managment.** - prowadzący Ewa Puzia - Sawicka, Łukasz Halkiewicz

- Jak zoptymalizować procesy HRowe przy użyciu narzędzi lean m.in.: swimline, 8 muda w procesie HR, matryca odpowiedzialności RACI
- Jak wyeliminować straty i marnotrawstwa w procesach HR
- Jak przygotować organizację do wdrożenia odchudzonych procesów HR

11⁰⁰ - 11¹⁵ **Przerwa**

11¹⁵ - 13¹⁵ **(R)Ewolucja w Systemach Ocen Pracowniczych – nowe podejście do Performance Management** - prowadzący Grzegorz Filipowicz, Ewa Puzia - Sawicka

- Dlaczego firmy odchodzą od tradycyjnych ocen okresowych?
- Ocena okresowa czy performance management?
- Jak przekształcić SOP - w działające i użyteczne dla wszystkich?
- Zarządzanie wynikami w organizacji przy użyciu Tablic Rozwoju

13¹⁵ - 13³⁰ **Przerwa**

13³⁰ - 14¹⁵ **Optymalizacja procesów HR przy wykorzystaniu narzędzi informatycznych** - prowadzący Piotr Pszczółkowski

- Optymalizacja procesów HR – założenia i praktyka
- Kluczowe przesłanki do projektu optymalizacji HR w organizacji
- Badania efektywności optymalizowanych procesów
- Analiza wybranych case study przedstawiających na przykładach różnych organizacji przebieg procesu optymalizacji HR

14¹⁵ - 14³⁰ **Zakończenie, losowanie nagród.**

Rozwiązania
z **szacunkiem** dla biznesu.