

# Oceń efektywność polityki szkoleniowej Twojej firmy



## Oceń efektywność polityki szkoleniowej Twojej firmy

### Co to jest polityka szkoleniowa?

Polityka szkoleniowa to generalne podejście oraz sposób postępowania firmy w zakresie realizowania procesów szkoleniowych, której celem jest zapewnienie wysoko efektywnych zespołów pracowniczych.

W wyniku posiadania świadomej polityki szkoleniowej w firmie wiemy:

- jaki jest standard realizacji szkoleń czyli jak wygląda proces analizy potrzeb szkoleniowych w całej organizacji, jej działach oraz na poszczególnych stanowiskach pracy?
- jak planowane i realizowane są poszczególne projekty szkoleniowe w firmie?
- jak oceniana jest efektywność realizacji szkoleń?
- jaki jest standard współpracy i stopnia zaangażowania kluczowych interesariuszy projektów szkoleniowych?

### Po co firmie efektywna polityka szkoleniowa?

Polityka szkoleniowa jest jednym z najważniejszych obszarów strategicznych działań HR w organizacji. Odpowiednio i świadomie realizowana pozwala na celowe rozwijanie kompetencji pracowników, co zwiększa efektywność realizacji celów biznesowych całej organizacji, a tym samym na osiągnięcie przewagi konkurencyjnej na dynamicznie zmieniającym się rynku. Efektywna polityka szkoleniowa daje możliwość znacznie skuteczniejszego zarządzania rozwojem Kapitału Ludzkiego organizacji oraz ciągłego doskonalenia tego obszaru i wymaganych w nim kompetencji.

Jako firma doradczo-szkoleniowa współpracująca od lat z biznesem, realizująca kompleksowe i systemowe, oparte o najwyższe standardy jakości projekty szkoleniowe dla dużych i średnich przedsiębiorstw, jesteśmy świadomi wyzwań jakie stoją obecnie przed przedsiębiorstwami rozwijającymi się w tak dynamicznym otoczeniu biznesowym.

Widzimy jak silne przełożenie istnieje pomiędzy jakością realizowanych szkoleń, a ich efektywnością biznesową, dlatego rozumiejąc potrzeby biznesu oraz czując się odpowiedzialnymi za wyniki realizacji naszych projektów, aktywnie angażujemy się w propagowanie najlepszych praktyk wysokoefektywnej polityki szkoleniowej w organizacji oraz standaryzację usług szkoleniowych na rynku w Polsce. Wraz z Polską Izbą Firm Szkoleniowych współtworzyliśmy tzw. Standard Usługi Szkoleniowej SUS ([www.sus.pifs.org.pl](http://www.sus.pifs.org.pl)), a teraz jako Partner Merytoryczny Ogólnopolskiego Badania Benchmarków Efektywności Polityki Szkoleń, którego organizatorem jest Stowarzyszenia PSTD (Polish Society for Training & Development) włączyliśmy się w rozpowszechnianie idei tego badania widząc dzięki nim ogromny potencjał wiedzy dla organizacji pozwalający na podniesienie rentowności działań rozwojowych polskich organizacji.

## Jaka jest idea OGÓLNOPOLSKICH BADAŃ BENCHMARKÓW EFEKTYWNOŚCI POLITYKI SZKOLEŃ?

Główną ideą tych badań jest kompleksowa ocena efektywności i jakości kluczowych procesów szkoleniowych w organizacji pozwalająca na porównywania się do benchmarków branżowych i sektorowych. Badanie oparte jest o model **Training and Development Integrity (TDI)** obejmujący kluczowe obszary gwarantujące efektywność inwestowania w Kapitał Ludzki w organizacji. Aktualnie badanie obejmuje ocenę 3 wymiarów polityki szkoleń oraz czynników w poszczególnych wymiarach:

### 1. Index - Standard realizacji projektu szkoleniowego

Wynik oceny czynników składających się na skuteczną organizację szkolenia tj.: analiza potrzeb, projektowanie, przygotowanie, wdrażanie i ocena projektu szkoleniowego.

### 2. Index - Partnerstwo na rzecz szkolenia

Wynik oceny czynników składających się na właściwą współpracę głównych partnerów projektu: kadra naczelną, kierownictwo liniowe, dział szkoleń, trenerzy, uczestnicy szkoleń.

### 3. Index - Ocena efektywności i skuteczności szkolenia

Wynik oceny czynników opisujących efektywność szkolenia: poziom motywacji uczestników do wprowadzania zmian po szkoleniu, przyrost kompetencji, stopień wdrożenia kompetencji do organizacji, korzyści biznesowe i rentowność projektów szkoleniowych.

## Korzyści dla firmy z udziału w Badaniu

### ■ OCENA EFEKTYWNOŚCI POLITYKI SZKOLENIOWEJ

ocena efektywności polityki szkoleniowej w Twojej firmie, pozwoli na generalną ocenę efektywności inwestycji w Kapitał Ludzki.

### ■ WSKAZÓWKI DO POPRAWY EFEKTYWNOŚCI POLITYKI SZKOLENIOWEJ

zdobycie precyzyjnej i rzetelnej informacji o obszarach poprawy polityki szkoleniowej Twojej firmy, pozwoli na podniesienia efektywności szkoleniowej (doskonalenie przebiegu procesów szkoleniowych i wymaganych narzędzi), a przez to możliwość uzyskania znacznej poprawy wyników biznesowych przy minimalnym zaangażowaniu środków i czasu (zasada Pareto)

### ■ BENCHMARK RYNKOWY

porównanie swojej efektywności inwestowania w Kapitał Ludzki z innymi firmami na rynku, w szczególności z konkurencją w swoim sektorze lub branży, pozwoli na uzyskanie kluczowych informacji o rezerwach Twojej firmy do zdobycia przewagi konkurencyjnej

### ■ BENCHMARK W CZASIE

porównanie swojej efektywności inwestowania w Kapitał Ludzki na przestrzeni kolejnych lat tak, pozwoli precyzyjnie wyznaczać cele roczne dla strategii i polityki szkoleniowej oraz monitorować zakres ich realizacji

## Do kogo jest adresowane Badanie?

Uczestnikami są wszystkie przedsiębiorstwa, organizacje i instytucje w Polsce, reprezentowane przez pracowników odpowiedzialnych za przeprowadzanie procesów szkoleniowych w firmie. Uczestnictwo w Badaniu jest bezpłatne.

## Co jest rezultatem Badania?

Każdy Uczestnik i jego Firma otrzymują **bezpłatny Raport**. Raport pozwala zobaczyć ocenę aktualnego stanu polityki i kluczowych procesów szkoleniowo-rozwojowych swojej firmy, a także porównać ją z wynikami innych przedsiębiorstw, firm konkurencyjnych z danego sektora lub branży. Informacje zawarte w raporcie są kluczowe dla efektywniejszego i skutecznego zarządzania Rozwojem Kapitału Ludzkiego organizacji. Dodatkowo kluczowy wskaźnik oceny polityki szkoleniowej organizacji, pozwalający na udział w Rankingu efektywności systemów szkoleniowych.

W badaniu tym widzimy ogromny potencjał wiedzy dla organizacji, dlatego zapraszamy Państwa do zbadania własnej polityki szkoleniowej a tym samym dokonania oceny efektywności zrealizowanych do tej pory szkoleń. Badanie jest bezpłatne a jego przeprowadzenie zajmuje ok 20 minut.

Przejdź do badania [www.badanietdi.pl/wez-udzial-w-badaniu](http://www.badanietdi.pl/wez-udzial-w-badaniu)

Więcej informacji o badaniu na stronie [www.badanietdi.pl](http://www.badanietdi.pl).



# Rozwiązania z **szacunkiem** dla biznesu



---

RESPECT SP Z O.O.  
91-480 Łódź, ul. Makowa 19  
tel. (42) 236 70 30  
e-mail: [respect@respect-ds.pl](mailto:respect@respect-ds.pl)

Zapraszamy do współpracy.