

## ZASADY DOTYCZĄCE WJAZDU I POBYTU CUDZOZIEMCÓW NA TERYTORIUM RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ ORAZ ZATRUDNIANIA CUDZOZIEMCÓW W RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ

W celu przedstawienia sytuacji prawnej cudzoziemców w zakresie ich wjazdu i pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz aktów prawnych regulujących tę sytuację prawną należy w pierwszej kolejności dokonać następującego rozróżnienia cudzoziemców według kryterium obywatelstwa:

Obywatele	- państw członkowskich UE, - państw Europejskiego Obszaru Gospodarczego, - Konfederacji Szwajcarskiej, - członkowie rodzin obywateli, o których mowa w powyższych punktach, którzy do nich dołączają lub z nimi przebywają.	- państw trzecich, tj. państw niewymienionych w kolumnie po lewej.
Akt prawny	Ustawa z dnia 14 lipca 2006 r. o wjeździe na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli państw członkowskich Unii Europejskiej i członków ich rodzin	Ustawa z dnia 12 grudnia 2013 r. o cudzoziemcach

### OBYWATELE PAŃTW CZŁONKOWISCH UE, PAŃSTWA EOG I KONFEDERACJI SZWAJCARSKIEJ ORAZ CZŁONKÓW ICH RODZIN.

#### ZASADY WJAZDU NA TERYTORIUM RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ.

Obywatele państw UE, obywatele państw EOG, a także obywatele KS mogą wjechać na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności posiadania wizy ani innego dokumentu wjazdowego. Jednakże, wjazd na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez obywateli państw UE, EOG i KS i członków ich rodzin wymaga posiadania ważnego dokumentu podróży lub innego dokumentu potwierdzającego tożsamość i obywatelstwo.

Członkowie rodzin obywateli państw UE, EOG i KS, niebędący obywatelami tych państw, wjeżdżający na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej co do zasady powinni posiadać odpowiednią wizę, chyba że przepisy odrębne, w szczególności przepisy rozporządzeń Rady Unii Europejskiej (wcześniej Rady Wspólnot Europejskich) przewidują w tym zakresie odpowiednie zwolnienia.

## PODSTAWY I WARUNKI POBYTU NA TERYTORIUM RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ

### a. Pobyt nieprzekraczający 3 miesięcy

Obywatele państw UE, EOG i KS oraz członkowie ich rodzin niebędący obywatelami tych państw mogą przebywać w Rzeczypospolitej Polskiej do 3 miesięcy bez konieczności spełnienia dodatkowych warunków pobytu – wyjątek stanowi jedynie obowiązek meldunkowy.

Natomiast, obywatele UE, EOG i KS, którzy wjechali na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu poszukiwania pracy mogą przebywać w Rzeczypospolitej Polskiej, bez konieczności spełnienia dodatkowych warunków pobytu, przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy, chyba że po upływie tego okresu wykażą, że aktywnie kontynuują poszukiwanie pracy i mają rzeczywiste szanse na zatrudnienie.

### b. Pobyt przekraczający 3 miesiące

Obywatelowi państw UE, EOG i KS przysługuje prawo pobytu w Rzeczypospolitej Polskiej przez okres dłuższy niż 3 miesiące, w przypadku, gdy spełnia jeden z następujących warunków:

1. **jest pracownikiem lub osobą pracującą** na własny rachunek na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
2. **posiada wystarczające środki finansowe do utrzymania siebie i członków rodziny** na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, tak aby nie stanowił obciążenia dla pomocy społecznej, oraz posiada odpowiednie ubezpieczenie zdrowotne;
3. **studiuje lub odbywa szkolenie zawodowe w Rzeczypospolitej Polskiej** oraz posiada wystarczające środki finansowe do utrzymania siebie i członków rodziny na terytorium RP, tak aby nie stanowił obciążenia dla pomocy społecznej oraz posiada odpowiednie ubezpieczenie zdrowotne,
4. **jest małżonkiem obywatela polskiego.**

Obywatel UE, EOG i KS, który spełnia któryś ze wskazanych powyżej warunków i pozostaje na terytorium RP dłużej niż 3 miesiące jest obowiązany zarejestrować swój pobyt, a członek rodziny niebędący obywatelem UE, EOG lub KS jest obowiązany uzyskać kartę pobytu.

**Uwaga:** Obowiązek zarejestrowania pobytu obywatela UE nie jest tożsamy z obowiązkiem meldunkowym na terytorium Polski

## ZAREJESTROWANIE POBYTU I UZYSKANIE KARTY POBYTU

### 1. Organ do którego należy złożyć wniosek

Wniosek o zarejestrowanie pobytu obywatela UE, EOG lub KS albo o wydanie karty pobytu członka rodziny należy złożyć do wojewody właściwego ze względu na miejsce pobytu obywatela. Wniosek składa się osobiście.

Na terytorium województwa łódzkiego organem właściwym jest:

**Wojewoda Łódzki  
Łódzki Urząd Wojewódzki**

**Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców  
ul. Piotrkowska 103, 90 – 425 Łódź****2. Termin złożenia wniosku**

Wniosek należy złożyć nie później niż w następnym dniu po upływie 3 miesięcy od dnia wjazdu na terytorium RP.

**3. Termin wydania zaświadczenia lub wydania Karty Pobytu**

Zarejestrowania pobytu i wydania w związku z tym zaświadczenia o zarejestrowaniu pobytu obywatela UE, EOG lub KS wojewoda dokonuje niezwłocznie (nie później niż w terminie 1 miesiąca, a w zawyżonych sprawach w terminie 2 miesięcy). Obywatelowi UE, którego pobyt został zarejestrowany, wydaje się zaświadczenie o zarejestrowaniu pobytu. Kartę pobytu członka rodziny obywatela UE, EOG lub KS wojewoda wydaje nie później niż w terminie 6 miesięcy od dnia złożenia wniosku o jej wydanie (w dniu złożenia wniosku wojewoda wydaje zaświadczenie o jego przyjęciu).

**4. Niezbędne dokumenty**

Wypełniony formularz wniosku, do którego należy dołączyć dokumenty lub pisemne oświadczenie potwierdzające spełnianie warunków pobytu wspomnianych wyżej, dowód zameldowania, a w przypadku wniosku o wydanie karty pobytu członka rodziny obywatela UE, EOG lub KS również fotografie.

Lp.	Status wnioskodawcy	Rodzaj dokumentu
1	Pracownik	pisemne oświadczenie pracodawcy lub podmiotu upoważnionego do powierzenia obywatelowi UE, EOG lub KS wykonywania pracy o zamiarze powierzenia mu wykonywania pracy lub zaświadczenie o wykonywaniu pracy.
2	Osoba pracująca na własny rachunek	pisemne oświadczenie dotyczące wpisu do Krajowego Rejestru Sądowego albo Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej lub inny dowód potwierdzający, że obywatel UE, EOG lub KS jest osobą pracującą na własny rachunek na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
3	Student lub osoba odbywająca szkolenie zawodowe.	a) zaświadczenie państwowej lub niepaństwowej szkoły wyższej o przyjęciu na studia lub skierowanie na szkolenie zawodowe, b) dokument potwierdzający objęcie ubezpieczeniem zdrowotnym lub uprawnienia do korzystania ze świadczeń opieki zdrowotnej na podstawie przepisów o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego, c) pisemne oświadczenie o posiadaniu wystarczających środków finansowych do utrzymania siebie i członków rodziny, tak aby nie stanowił obciążenia dla pomocy społecznej, lub dowód potwierdzający ich posiadanie.
4	Małżonek obywatela polskiego	dokument potwierdzający zawarcie małżeństwa z obywatelem polskim.
5	Pozostałe przypadki	a) dokument potwierdzający objęcie ubezpieczeniem zdrowotnym lub uprawnienia do korzystania ze świadczeń opieki zdrowotnej na podstawie przepisów o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego,

		<p>b) dowód potwierdzający posiadanie wystarczających środków finansowych do utrzymania siebie i członków rodziny, tak aby nie stanowił obciążenia dla pomocy społecznej, np.:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li><input type="checkbox"/> karta kredytowa,</li> <li><input type="checkbox"/> zaświadczenie o posiadaniu środków płatniczych w banku lub innej instytucji finansowej, potwierdzone pieczęcią i podpisem upoważnionego pracownika tego banku lub tej instytucji, wystawione najpóźniej na miesiąc przed złożeniem wniosku o zarejestrowanie pobytu.</li> </ul>
--	--	---

Składając wniosek o zarejestrowanie pobytu lub wydanie karty pobytu członka rodziny należy okazać ważny dokument podróży.

### POBYT STAŁY

Obywatel UE, EOG lub KS nabywa prawo stałego pobytu upływie 5 lat nieprzerwanego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej. Członek rodziny takiego obywatela, niebędący obywatelem UE, EOG lub KS nabywa prawo stałego pobytu po upływie 5 lat nieprzerwanego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wraz z takim obywatelem.

Ustawa o wjeździe na terytorium RP, pobycie oraz wyjeździe z tego terytorium obywateli UE i członków ich rodzin normuje także możliwość nabycia prawa stałego pobytu przed upływem 5-letniego okresu pobytu na terytorium RP. Dotyczy to wyjątkowych sytuacji o charakterze zawodowym lub rodzinnym.

Co do zasady pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uważa się za nieprzerwany, w sytuacji, gdy przerwy w nim nie przekroczyły łącznie 6 miesięcy w roku – ustawa określa przypadki, w których pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uważa się za nieprzerwany (np. opuszczenie Rzeczypospolitej Polskiej z powodu ważnej sytuacji osobistej, w szczególności ciąży, porodu, choroby, studiów, szkolenia zawodowego). Pobyt na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przerywa wykonanie decyzji o wydaleniu.

**Organ, do którego należy złożyć wniosek oraz termin na złożenie wniosku i termin na wydanie decyzji:**

<b>ORGAN:</b>	<b>TERMIN NA ZŁOŻENIE WNIOSKU:</b>
<p>Wniosek o wydanie zaświadczenia potwierdzającego prawo stałego pobytu lub karty stałego pobytu członka rodziny należy złożyć do wojewody właściwego ze względu na miejsce pobytu obywatela. Wniosek składa się osobiście.</p> <p>Na terytorium województwa łódzkiego organem właściwym jest:</p> <p style="text-align: center;"><b>Wojewoda Łódzki</b></p>	<p>Obywatel UE, EOG lub KS może złożyć stosowny wniosek po upływie 5 lat nieprzerwanego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p> <p>Członek rodziny niebędący obywatelem UE, EOG lub KS winien złożyć stosowny wniosek przed upływem terminu ważności karty pobytu, jeśli zamierza dalej pozostać na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p>



**Łódzki Urząd Wojewódzki**  
**Wydział Spraw Obywatelskich**  
**i Cudzoziemców**  
ul. Piotrkowska 103, 90 – 425 Łódź

**TERMIN WYDANIA ZAŚWIADCZENIA LUB WYDANIA KARTY POBYTU:**

Zaświadczenie potwierdzające prawo stałego pobytu obywatela UE, EOG lub KS winno zostać wydane przez wojewodę niezwłocznie (nie później niż w terminie 1 miesiąca, a w zawyżonych sprawach 2 miesięcy). Natomiast, kartę stałego pobytu członka rodziny wojewoda wydaje nie później niż w terminie 6 miesięcy od dnia złożenia wniosku (w dniu złożenia wniosku wojewoda wydaje zaświadczenie o jego przyjęciu).

Wypełniony formularz wniosku, do którego należy dołączyć dowód zameldowania, dokumenty potwierdzające nieprzerwany pobyt w Rzeczypospolitej Polskiej i 5 fotografii. Przy składaniu wniosku okazuje się ważny dokument podróży.

**OBYWATELE PAŃTW TRZECICH.**

**WJAZD I POBYT NA TERYTORIUM RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ  
OBYWATELI PAŃSTW TRZECICH**

**ZASADY WJAZDU NA TERYTORIUM RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

Zasadniczo obywatele państw trzecich, chcąc wjechać na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej obowiązani są posiadać:

- ważny dokument podróży;
- ważną wizę, chyba że jest zwolniony z obowiązku posiadania wizy, lub
- ważną kartę pobytu lub inną podstawę pobytu.

Zasadą jest, że obywatele państw trzecich, którzy zamierzając wjechać i przebywać na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej zobowiązani są w tym celu uzyskać odpowiednią wizę.

Postanowienia obowiązujących w tym zakresie umów międzynarodowych przewidują jednak szereg zwolnień z tego obowiązku:

**LISTA PAŃSTW, KTÓRYCH OBYWATELE MOGĄ WJEŹDZAĆ I PRZEBYWAĆ  
NA TERYTORIUM RZECZPOSPOLITEJ BEZ WIZ (RUCH BEZWIZOWY)**

Albania (zwolnienie z wymogu posiadania wiz odnosi się jedynie do posiadaczy paszportów biometrycznych), Andora, Antigua i Barbuda, Argentyna, Australia, Barbados, Bośnia i Hercegowina (zwolnienie z wymogu posiadania wiz odnosi się jedynie do posiadaczy paszportów biometrycznych), Brazylia, Brunei Darussalam, Była Jugosłowiańska Republika Macedonii (zwolnienie z wymogu posiadania wiz odnosi się jedynie do posiadaczy paszportów biometrycznych), Chile, Czarnogóra (zwolnienie z wymogu posiadania wiz odnosi się jedynie do posiadaczy paszportów biometrycznych), Dominika (zwolnienie z obowiązku wizowego ma zastosowanie od dnia wejścia w życie umowy o zwolnieniu z obowiązku wizowego, która zostanie zawarta z Unią Europejską), Grenada (zwolnienie z obowiązku wizowego ma



zastosowanie od dnia wejścia w życie umowy o zwolnieniu z obowiązku wizowego, która zostanie zawarta z Unią Europejską), Gruzja (zwolnienie z wymogu posiadania wiz odnosi się jedynie do posiadaczy paszportów biometrycznych), Gwatemala, Honduras, Izrael, Japonia, Kanada, Kiribati (zwolnienie z obowiązku wizowego ma zastosowanie od dnia wejścia w życie umowy o zwolnieniu z obowiązku wizowego, która zostanie zawarta z Unią Europejską), Kolumbia (zwolnienie z obowiązku wizowego ma zastosowanie od dnia wejścia w życie umowy o zwolnieniu z obowiązku wizowego, która zostanie zawarta z Unią Europejską), Korea Południowa, Kostaryka, Malezja, Mauritius, Mikronezja (zwolnienie z obowiązku wizowego ma zastosowanie od dnia wejścia w życie umowy o zwolnieniu z obowiązku wizowego, która zostanie zawarta z Unią Europejską), Meksyk, Monako, Mołdawia (zwolnienie z wymogu posiadania wiz odnosi się jedynie do posiadaczy paszportów biometrycznych wydanych zgodnie z normami ICAO), Nauru (zwolnienie z obowiązku wizowego ma zastosowanie od dnia wejścia w życie umowy o zwolnieniu z obowiązku wizowego, która zostanie zawarta z Unią Europejską) Nikaragua, Nowa Zelandia, Palau (zwolnienie z obowiązku wizowego ma zastosowanie od dnia wejścia w życie umowy o zwolnieniu z obowiązku wizowego, która zostanie zawarta z Unią Europejską), Panama, Paragwaj, Peru (zwolnienie z obowiązku wizowego ma zastosowanie od dnia wejścia w życie umowy o zwolnieniu z obowiązku wizowego, która zostanie zawarta z Unią Europejską), Saint Kitts i Nevis, Saint Lucia (zwolnienie z obowiązku wizowego ma zastosowanie od dnia wejścia w życie umowy o zwolnieniu z obowiązku wizowego, która zostanie zawarta z Unią Europejską), Saint Vincent i Grenadyny (zwolnienie z obowiązku wizowego ma zastosowanie od dnia wejścia w życie umowy o zwolnieniu z obowiązku wizowego, która zostanie zawarta z Unią Europejską), Salwador, Samoa (zwolnienie z obowiązku wizowego ma zastosowanie od dnia wejścia w życie umowy o zwolnieniu z obowiązku wizowego, która zostanie zawarta z Unią Europejską), San Marino, Seszele, Serbia (oprócz posiadaczy paszportów serbskich wydanych przez serbską Dyрекcję ds. Koordynacji (w jęz. serbskim: Koordinaciona uprava) (zwolnienie z wymogu posiadania wiz odnosi się jedynie do posiadaczy paszportów biometrycznych), Singapur, Stany Zjednoczone Ameryki Północnej, Timor Wschodni (zwolnienie z obowiązku wizowego ma zastosowanie od dnia wejścia w życie umowy o zwolnieniu z obowiązku wizowego, która zostanie zawarta z Unią Europejską), Tonga (zwolnienie z obowiązku wizowego ma zastosowanie od dnia wejścia w życie umowy o zwolnieniu z obowiązku wizowego, która zostanie zawarta z Unią Europejską), Trynidad i Tobago (zwolnienie z obowiązku wizowego ma zastosowanie od dnia wejścia w życie umowy o zwolnieniu z obowiązku wizowego, która zostanie zawarta z Unią Europejską), Tuvalu (zwolnienie z obowiązku wizowego ma zastosowanie od dnia wejścia w życie umowy o zwolnieniu z obowiązku wizowego, która zostanie zawarta z Unią Europejską), Ukraina (zwolnienie z wymogu posiadania wiz odnosi się jedynie do posiadaczy paszportów biometrycznych), Urugwaj, Watykan, Wenezuela, Wyspy Bahama, Wyspy Marshalla (zwolnienie z obowiązku wizowego ma zastosowanie od dnia wejścia w życie umowy o zwolnieniu z obowiązku wizowego, która zostanie zawarta z Unią Europejską), Wyspy Salomona (zwolnienie z obowiązku wizowego ma zastosowanie od dnia wejścia w życie umowy o zwolnieniu z obowiązku wizowego, która zostanie zawarta z Unią Europejską), Vanuatu (zwolnienie z obowiązku wizowego ma zastosowanie od dnia wejścia w życie umowy o zwolnieniu z obowiązku wizowego, która zostanie zawarta z Unią Europejską) Zjednoczone Emiraty Arabskie (zwolnienie z obowiązku wizowego ma zastosowanie od dnia wejścia w życie umowy o zwolnieniu z obowiązku wizowego, która zostanie zawarta z Unią Europejską), również obywatele specjalnych regionów administracyjnych Chińskiej Republiki Ludowej, obywatele brytyjscy, którzy nie są obywatelami Zjednoczonego Królestwa Wielkiej Brytanii

i Irlandii Północnej do celów prawa Unii, obywatele jednostek oraz władz terytorialnych, które nie są uznawane jako państwa przez przynajmniej jedno państwo członkowskie.

Opisane powyżej zwolnienie z obowiązku posiadania wizy obejmuje jednak co do zasady wjazd wyłącznie w celach turystycznych na okres nieprzekraczający zwykle 90 dni, nie dotyczy zaś wjazdu m.in. w celu podjęcia nauki, pracy lub innej działalności zarobkowej (chyba że odmienne postanowienia wynikają z umów międzynarodowych - np. z USA, Kanadą, Koreą Południową).

Cudzoziemcowi, który zobowiązany jest do posiadania wizy można wydać następujące rodzaje wiz:

	<b>Wiza krajowa</b>	<b>Wiza Schengen</b>	<b>Wiza w celu wykonania pracy</b>
<b>Rodzaj wizy:</b>	<p>Wiza krajowa uprawnia do wjazdu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i ciągłego pobytu na nim lub do kilku pobytów na tym terytorium następujących po sobie, trwających łącznie dłużej niż 90 dni w okresie ważności wizy.</p> <p>Okres pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy krajowej ustala się w granicach określonych powyżej odpowiednio do celu pobytu wskazanego przez cudzoziemca</p> <p>Okres ważności wizy krajowej rozpoczyna się nie później niż 3 miesiące od dnia jej wydania i nie przekracza 1 roku.</p>	<p>Wiza Schengen uprawnia do jednego lub większej liczby wjazdów i pobytów, pod warunkiem, że ani długość ciągłego pobytu, ani całkowita długość kolejnych pobytów na terytorium państw obszaru Schengen nie przekraczają 3 miesięcy w ciągu każdego okresu 6 miesięcy liczonego od dnia pierwszego wjazdu na to terytorium.</p>	<p>Wiza w celu wykonywania pracy może być wydana cudzoziemcowi, który przedstawi zezwolenie na pracę albo pisemne oświadczenie pracodawcy o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi, jeżeli zezwolenie na pracę nie jest wymagane.</p> <p>Wizę w celu, wykonywania pracy wydaje się na okres pobytu, który odpowiada okresowi wskazanemu w zezwoleniu lub oświadczeniu. Okres ten nie może być dłuższy niż przewidziany dla danego typu wizy.</p>
<b>Wybrane cele wydania wizy:</b>	<p>W celach turystycznych odwiedzin u rodziny lub przyjaciół; udział w imprezach sportowych; prowadzenie działalności gospodarczej; wykonywanie pracy, w okresie nieprzekraczającym 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, na podstawie oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy, zarejestrowanego w powiatowym urzędzie pracy; wykonywanie pracy na podstawie innego dokumentu (zezwolenie na pracę); prowadzenie działalności kulturalnej lub udział w konferencjach; wykonywanie zadań służbowych przez przedstawicieli organu państwa obcego lub organizacji międzynarodowej; odbycie studiów pierwszego stopnia, studiów drugiego stopnia lub jednolitych studiów magisterskich albo studiów trzeciego stopnia; szkolenie zawodowego; prowadzenie badań naukowych lub prac rozwojowych; dołączenie do obywatela innego państwa członkowskiego Unii Europejskiej, państwa członkowskiego Europejskiego Stowarzyszenia Wolnego Handlu (EFTA) - strony umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym lub Konfederacji Szwajcarskiej lub przebywania z nim; udział</p>		

w programie wymiany kulturalnej lub edukacyjnej, programie pomocy humanitarnej lub programie pracy wakacyjnej.

## PODSTAWY PRAWNE POBYTU DŁUGOTERMINOWEGO OBYWATELI PAŃSTW TRZECICH NA TERYTORIUM RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ

Obywatel państwa trzeciego może uzyskać prawo do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, w szczególności po upływie okresu pobytu oznaczonego w wizie lub okresu ważności wizy na podstawie:

L.P.	PODSTAWA PRAWNA POBYTU
1	Zezwolenie na pobyt czasowy: a) zezwolenie na pobyt czasowy i pracę, b) zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji, c) zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy przez cudzoziemca delegowanego przez pracodawcę zagranicznego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, d) zezwolenie na pobyt czasowy w celu prowadzenia działalności gospodarczej, e) zezwolenie na pobyt czasowy w celu kształcenia się na studiach, f) zezwolenie na pobyt czasowy w celu prowadzenia badań naukowych, g) zezwolenie na pobyt czasowy dla członków rodzin obywateli Rzeczypospolitej Polskiej oraz członków rodzin cudzoziemców, h) zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na inne okoliczności.
2	Zezwolenie na pobyt stały:
3	Zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej

W przypadku każdego z wymienionych powyżej zezwoleń obywatelowi państwa trzeciego wydawana jest karta pobytu, która w okresie swojej ważności potwierdza jego tożsamość podczas jego pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej oraz uprawnia, wraz z dokumentem podróży, do wielokrotnego przekraczania granicy Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania wizy.

### ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY I PRACĘ ORAZ ZEZWOLENIE NA POBYT CZASOWY W CELU PROWADZENIA DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZEJ.

#### 1. Zezwolenie na pobyt czasowy i pracę:

- a. **Cel pobytu** - wykonywanie pracy przez cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.
- b. **Warunki wydania zaświadczenia**- Zezwolenia udziela się, jeżeli cudzoziemiec:  
- posiada ubezpieczenie zdrowotne w rozumieniu przepisów ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych lub potwierdzenie pokrycia przez ubezpieczyciela kosztów leczenia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,



- posiada źródło stabilnego i regularnego dochodu wystarczającego na pokrycie kosztów utrzymania siebie i członków rodziny pozostających na jego utrzymaniu;
- cudzoziemiec ma zapewnione na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej miejsce zamieszkania;
- podmiot powierzający wykonywanie pracy nie ma możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych na lokalnym rynku pracy (istnieje szereg wyjątków zwalniających z konieczności uzyskiwania przez pracodawcę informacji starosty właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych pracodawcy);
- wysokość wynagrodzenia, która jest określona w posiadanej przez cudzoziemca umowie z podmiotem powierzającym wykonywanie pracy, będącej podstawą wykonywania pracy, zawartej w formie pisemnej, nie jest niższa niż wysokość wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracy pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.
- wysokość miesięcznego wynagrodzenia nie jest niższa niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę.

## 2. Zezwolenie na pobyt czasowy ze względu na prowadzenie działalności gospodarczej:

- a. **Cel pobytu**- prowadzenie przez cudzoziemca działalności gospodarczej na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie przepisów obowiązujących w tym zakresie.
- b. **Warunki wydania zaświadczenia**- Zezwolenia udziela się, jeżeli:
  - 1) cudzoziemiec posiada:
    - ubezpieczenie zdrowotne w rozumieniu ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych lub potwierdzenie pokrycia przez ubezpieczyciela kosztów leczenia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
    - źródło stabilnego i regularnego dochodu wystarczającego na pokrycie kosztów utrzymania siebie i członków rodziny pozostających na jego utrzymaniu,
    - zgodę właściwego organu na zajmowanie określonego stanowiska lub wykonywanie zawodu, gdy obowiązek jej uzyskania wynika z przepisów odrębnych;
  - 2) cudzoziemiec ma zapewnione na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej miejsce zamieszkania;
  - 3) podmiot, który prowadzi działalność gospodarczą:
    - w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku o udzielenie cudzoziemcowi zezwolenia na pobyt czasowy w celu prowadzenia działalności gospodarczej przez cudzoziemca osiągnął dochód nie niższy niż 12-krotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, w którym podmiot ten ma siedzibę lub miejsce zamieszkania, lub zatrudnia na czas nieokreślony i w pełnym wymiarze czasu pracy co najmniej przez okres 1 roku poprzedzającego złożenie wniosku co najmniej 2 pracowników będących obywatelami polskimi lub cudzoziemcami, lub
    - wykaże, że posiada środki pozwalające na spełnienie w przyszłości warunków określonych powyżej lub prowadzi działania pozwalające na spełnienie w przyszłości tych warunków, w szczególności przyczyniające się do wzrostu inwestycji, transferu technologii, wprowadzania korzystnych innowacji lub tworzenia miejsc pracy.

Wskazane warunki muszą zostać spełnione również w przypadku utworzonej przez cudzoziemca spółki komandytowej, komandytowo-akcyjnej, spółki z ograniczoną odpowiedzialnością lub spółki akcyjnej albo do spółki, do której cudzoziemiec przystąpił lub której udziały lub akcje objął lub nabył.

Zezwolenia na pobyt czasowy w celu prowadzenia działalności gospodarczej udziela się cudzoziemcowi, którego celem pobytu jest **wykonywanie pracy poprzez pełnienie funkcji w zarządzie spółki z ograniczoną odpowiedzialnością lub spółki akcyjnej, którą utworzył lub której udziały lub akcje objął lub nabył, o ile spełnione są pozostałe warunki udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy w celu prowadzenia działalności gospodarczej.**

**Organ, do którego należy złożyć wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy oraz terminy (w przypadku punktu 1 i 2).**

<b>ORGAN:</b>	<b>TERMIN NA ZŁOŻENIE WNIOSKU:</b>
<p>Wniosek o wydanie zezwolenia na pobyt czasowy składa się osobiście do wojewody właściwego ze względu na miejsce pobytu obywatela państwa trzeciego w Rzeczypospolitej Polskiej. Jeżeli wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy nie został złożony osobiście, wojewoda wzywa do osobistego stawiennictwa w terminie 7 dni pod rygorem pozostawienia wniosku bez rozpoznania. Cudzoziemiec jest obowiązany złożyć wniosek w czasie legalnego pobytu w Rzeczypospolitej Polskiej. W przypadku, jeżeli cudzoziemiec przebywał w momencie złożenia wniosku zagranicą wojewoda odmówi wszczęcia postępowania.</p> <p>Na terytorium województwa łódzkiego organem właściwym jest:</p> <p style="text-align: center;"><b>Wojewoda Łódzki</b> <b>Łódzki Urząd Wojewódzki</b> <b>Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców</b> ul. Piotrkowska 103, 90 – 425 Łódź</p>	<p>Wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej powinien zostać złożony najpóźniej w ostatnim dniu legalnego pobytu w Polsce. Jeżeli termin ten został zachowany i wniosek nie zawierał braków lub gdy braki zostały uzupełnione w terminie, wojewoda umieszcza w dokumencie podróży cudzoziemca odcisk stempla potwierdzającego złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, a ponadto pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uważa się za legalny od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy stanie się ostateczna.</p>
<b>TERMIN WYDANIA ZEZWOLENIA ORAZ OKRES JEGO WAŻNOŚCI:</b>	
<p>Zezwolenie na pobyt czasowy udzielane jest każdorazowo na okres niezbędny do realizacji celu pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej - co do zasady nie dłuższy niż 3 lata. W wyniku wydania zezwolenia na pobyt czasowy wydawana jest karta pobytu, ważna przez okres określony w zezwoleniu, którą obywatel państwa trzeciego musi odebrać osobiście od wydającego ją wojewody.</p> <p>Postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pobyt czasowy winno zakończyć się, co do zasady, w okresie nieprzekraczającym 2 miesięcy od dnia złożenia wniosku.</p>	

<b>NIEZBĘDNE DOKUMENTY I OPŁATY:</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1) wypełniony formularz wniosku o zezwolenie na pobyt czasowy,</li> <li>2) fotografie (cztery sztuki) o określonych wymaganiach,</li> <li>3) potwierdzenie uiszczenia opłaty,</li> <li>4) kserokopia ważnego dokumentu podróży (oryginał do wglądu),</li> </ol>

5) dokumenty niezbędne do potwierdzenia danych zawartych we wniosku i okoliczności uzasadniających ubieganie się o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, np.:

- a) stosowne zaświadczenie z ZUS, polisa ubezpieczeniowa – potwierdzające posiadanie ubezpieczenia zdrowotnego,
- b) umowa najmu lokalu mieszkalnego – posiadanie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej miejsca zamieszkania
- c) umowa o pracę, umowa o dzieło, umowa zlecenia – potwierdzające posiadanie źródła stabilnego i regularnego dochodu.

Od cudzoziemca ubiegającego się o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy pobiera się odciski linii papilarnych.

Oplata skarbową za wniosek o wydanie zezwolenia na pobyt czasowy wynosi 340 PLN, a w przypadku zezwolenia na pobyt i pracę 440 PLN i nie jest zwracana w przypadku odmowy udzielenia zezwolenia. Za wydanie karty pobytu pobiera się dodatkowo opłatę w wysokości 50 zł. Małoletniemu cudzoziemcowi, który do dnia złożenia wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy, nie ukończył 16. roku życia przysługuje ulga w opłacie za wydanie karty pobytu w wysokości 25 zł.

### 3. Zezwolenie na pobyt czasowy- praca sezonowa

- a. **Cel pobytu-** wykonywanie pracy, o której mowa w art. 88 ust. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (pracy sezonowej), u podmiotu dotychczas powierzającego wykonywanie pracy lub u innego podmiotu powierzającego wykonywanie pracy.
- b. **Warunki wydania zaświadczenia-** Zezwolenie to udzielane jest na okres posiadanego przez cudzoziemca zezwolenia na pracę sezonową lub przedłużenia zezwolenia na pracę sezonową, nie dłuższy niż 9 miesięcy od dnia pierwszego wjazdu, w celu pracy sezonowej, następującego w danym roku kalendarzowym. Zezwolenie to może zostać także udzielone, gdy okoliczności ubiegania się o to zezwolenie nie uzasadniają pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres dłuższy niż 3 miesiące.
- c. **Organ-** Wniosek o udzielenie zezwolenia na pracę sezonową na terytorium powiatu jest:

**Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi**

ul. Milionowa 91, 93-121 Łódź

#### d. **Niezbędne dokumenty:**

- Wypełniony zgodnie z pouczeniem formularz wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt czasowy;
- Cztery aktualne fotografie;
- Kserokopia ważnego dokumentu podróży (oryginał do wglądu), w szczególności uzasadnionym przypadku, gdy cudzoziemiec nie posiada ważnego dokumentu podróży i nie ma możliwości jego uzyskania, może przedstawić inny dokument potwierdzający tożsamość;
- Dokument potwierdzający ubezpieczenie zdrowotne
- Zezwolenie na pracę sezonową lub przedłużenie zezwolenia na pracę sezonową;

- Dokument potwierdzający, iż cudzoziemiec wjechał na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie wizy wydanej w celu pracy sezonowej albo w ramach ruchu bezwizowego;
  - Dokumenty poświadczające posiadanie źródła stabilnego i regularnego dochodu wystarczającego na pokrycie kosztów utrzymania siebie i członków rodziny pozostających na utrzymaniu;
  - Dokument potwierdzający posiadanie zapewnionego zakwaterowania.
- e. **Opłaty**- opłata skarbową 30 zł.

### **ZEZWOLENIE NA POBYT REZYDENTA DŁUGOTERMINOWEGO UNII EUROPEJSKIEJ**

Zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego UE jest zezwoleniem, które uprawnia do stałego pobytu w Polsce. Zezwolenie udzielane jest na czas nieoznaczony.

<b>WARUNKI WYDANIA ZEZWOLENIA:</b>	<p>Zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE udziela się cudzoziemcowi na czas nieoznaczony, na jego wniosek, jeżeli przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej legalnie i nieprzerwanie co najmniej przez 5 lat bezpośrednio przed złożeniem wniosku i spełnia łącznie następujące warunki:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) posiada źródło stabilnego i regularnego dochodu wystarczającego na pokrycie kosztów utrzymania siebie i członków rodziny pozostających na jego utrzymaniu;</li><li>b) posiada ubezpieczenie zdrowotne w rozumieniu ustawy o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych lub potwierdzenie pokrycia przez ubezpieczyciela kosztów leczenia na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;</li><li>c) posiada potwierdzoną znajomość języka polskiego.</li></ul> <p>Co do zasady pobyt cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej uważa się za nieprzerwany przez co najmniej przez 5 lat bezpośrednio przed złożeniem wniosku.</p>
<b>ORGAN:</b>	<p>Wniosek o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE należy złożyć do wojewody właściwego ze względu na miejsce pobytu obywatela państwa trzeciego wyłącznie podczas zgodnego z prawem pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</p> <p>Na terytorium województwa łódzkiego organem właściwym jest:</p> <p style="text-align: center;"><b>Wojewoda Łódzki Łódzki Urząd Wojewódzki Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców</b></p>



<p><b>NIEZBEDNE DOKUMENTY I OPŁATA:</b></p>	<p>ul. Piotrkowska 103, 90 – 425 Łódź</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) wypełniony formularz wniosku o zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego UE,</li> <li>2) fotografie (cztery sztuki) o określonych wymaganiach,</li> <li>3) potwierdzenie uiszczenia opłaty,</li> <li>4) kserokopia ważnego dokumentu podróży (oryginał do wglądu),</li> <li>5) dokumenty niezbędne do potwierdzenia danych zawartych we wniosku i okoliczności uzasadniających ubieganie się o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE, tj.:             <ol style="list-style-type: none"> <li>a) dokumenty potwierdzające wymagany nieprzerwany pobyt w Polsce,</li> <li>b) dokumenty potwierdzające posiadanie stabilnego i regularnego źródła dochodu wystarczającego do pokrycia kosztów utrzymania siebie i członków rodziny pozostających na utrzymaniu,</li> <li>c) dokumenty potwierdzające posiadanie ubezpieczenia zdrowotnego.</li> </ol> </li> </ol> <p>Od cudzoziemca ubiegającego się o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE pobiera się odciski linii papilarnych.</p> <p>Oplata skarbową za wniosek o wydanie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE wynosi 640 PLN i nie jest zwracana w przypadku odmowy udzielenia zezwolenia. Za wydanie karty pobytu pobiera się opłatę w wysokości 50 zł.</p>
<p><b>TERMIN WYDANIA I OKRES WAŻNOŚCI KARTY POBYTU.</b></p>	<p>Zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE udziela się na czas nieoznaczony. W wyniku wydania zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE wydawana jest karta pobytu ważna 5 lat, którą obywatel państwa trzeciego musi odebrać osobiście od wydającego ją wojewody.</p> <p>Postępowanie w sprawie wydania zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE winno zakończyć się co do zasady w okresie nieprzekraczającym 3 miesięcy od dnia złożenia wniosku, a postępowanie odwoławcze – w ciągu 2 miesięcy od dnia otrzymania odwołania.</p>

## ZATRUDNIANIE CUDZOZIEMCÓW W POLSCE

### PODSTAWA PRAWNA

Aktem prawnym regulującym kwestie podejmowania i wykonywania pracy przez cudzoziemców na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej jest ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku.

**ISTOTNE DEFINICJE USTAWOWE:**

<b>CUDZOZIEMIEC:</b>	osoba nieposiadająca obywatelstwa polskiego.
<b>WYKONYWANIE PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCĄ:</b>	zatrudnienie, wykonywanie innej pracy zarobkowej lub pełnienie funkcji w zarządach osób prawnych, które uzyskały wpis do rejestru przedsiębiorców na podstawie przepisów o Krajowym Rejestrze Sądowym lub są spółkami kapitałowymi w organizacji.
<b>ZATRUDNIENIE:</b>	wykonywanie pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego oraz umowy o pracę nakładczą.
<b>INNA PRACA ZAROBKOWA:</b>	wykonywanie pracy lub świadczenie usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych.
<b>ZEZWOLENIE NA PRACĘ:</b>	decyzja właściwego organu, uprawniająca cudzoziemca do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na warunkach określonych w ustawie oraz w tej decyzji.

**WYKONYWANIE PRZEZ CUDZOZIEMCĄ PRACY NA TERYTORIUM RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ**

Cudzoziemiec jest uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, jeżeli:

<b>BRAK OBOWIĄZKU POSIADANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ</b>	<b>OBOWIĄZEK POSIADANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ</b>
<ol style="list-style-type: none"> <li>1) posiada status uchodźcy nadany w Rzeczypospolitej Polskiej;</li> <li>2) udzielono mu ochrony uzupełniającej w Rzeczypospolitej Polskiej;</li> <li>3) posiada zezwolenie na pobyt stały w Rzeczypospolitej Polskiej;</li> <li>4) posiada zezwolenie na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej w Rzeczypospolitej Polskiej;</li> <li>5) posiada zgodę na pobyt ze względów humanitarnych;</li> <li>6) posiada zgodę na pobyt tolerowany w Rzeczypospolitej Polskiej;</li> <li>7) korzysta z ochrony czasowej w Rzeczypospolitej Polskiej;</li> </ol>	<p>Posiada zezwolenie na pracę oraz przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) na podstawie wizy, z wyjątkiem wizy wydanej w celu: <ol style="list-style-type: none"> <li>a) turystycznym,</li> <li>b) korzystania z ochrony czasowej,</li> <li>c) przyjazdu ze względów humanitarnych, z uwagi na interes państwa lub zobowiązania międzynarodowej,</li> </ol> </li> <li>2) w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy stanie się ostateczna lub w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie udzielenia mu</li> </ol>



- |  |   |
|--|---|
| <p>8) jest obywatelem państwa członkowskiego Unii Europejskiej;</p> <p>9) jest obywatelem państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego, nienależącego do Unii Europejskiej (Islandia, Norwegia i Liechtenstein);</p> <p>10) jest obywatelem państwa niebędącego stroną umowy o Europejskim Obszarze Gospodarczym, który może korzystać ze swobody przepływu osób na podstawie umowy zawartej przez to państwo ze Wspólnotą Europejską i jej państwami członkowskimi (Szwajcaria);</p> <p>11) jest członkiem rodziny cudzoziemca, o którym mowa w pkt 7-9, lub jest zstępnym małżonka tego cudzoziemca, w wieku do 21 lat lub pozostającym na utrzymaniu tego cudzoziemca lub jego małżonka lub jest wstępnym tego cudzoziemca lub jego małżonka, pozostającym na utrzymaniu tego cudzoziemca lub jego małżonka;</p> <p>12) posiada zezwolenie na pobyt czasowy:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) zezwolenie na pobyt czasowy i pracę,</li><li>b) zezwolenie na pobyt czasowy i pracę polegającą na polega na pełnieniu przez cudzoziemca funkcji w zarządzie osoby prawnej podlegającej wpisowi do rejestru przedsiębiorców, której udziałów lub akcji cudzoziemiec nie posiada,</li><li>c) zezwolenie na pobyt czasowy w celu wykonywania pracy w zawodzie wymagającym wysokich kwalifikacji,</li><li>d) zezwolenia na pobyt czasowy w celu prowadzenia działalności gospodarczej udzielone w celu wykonywania pracy poprzez pełnienie funkcji w zarządzie spółki z ograniczoną odpowiedzialnością lub spółki akcyjnej, którą utworzył lub której udziały lub akcje objął lub nabył,</li></ul> | <p>zezwolenia na pobyt stały stanie się ostateczna lub na podstawie umieszczonego w dokumencie podróży odcisku stempla, który potwierdza złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego Unii Europejskiej, jeżeli bezpośrednio przed złożeniem wniosku był uprawniony do wykonywania pracy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, lub</p> <p>3) na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy, z wyjątkiem zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na okoliczności wymagające krótkotrwałego pobytu, lub</p> <p>4) na podstawie wizy wydanej przez inne państwo obszaru Schengen, lub</p> <p>5) na podstawie dokumentu pobytowego wydanego przez inne państwo obszaru Schengen, lub</p> <p>6) w ramach ruchu bezwizowego.</p> |
|--|---|

na warunkach określonych w tym zezwoleniu.	
--	--

Ustawodawca przewidział również przypadki, w których w celu wykonywania pracy przez cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej cudzoziemiec nie ma obowiązku posiadania zezwolenia na pracę – wystarczająca wówczas jest przesłanka legalnego pobytu cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej, np. na podstawie zezwolenia na pobyt czasowy.

#### ZWOLNIENIA Z OBOWIĄZKU POSIADANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ

Z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę jest zwolniony cudzoziemiec:

- 1) posiadający w Rzeczypospolitej Polskiej zezwolenie na pobyt czasowy, tj.
  - a) zezwolenie na pobyt czasowy w celu kształcenia się na studiach,
  - b) zezwolenia na pobyt czasowy w celu prowadzenia badań naukowych,
  - c) zezwolenie na pobyt czasowy dla członka rodziny obywatela Rzeczypospolitej Polskiej,
  - d) zezwolenia na pobyt czasowy dla ofiar handlu ludźmi
  - e) zezwolenia na pobyt czasowy ze względu na inne okoliczności, tj. posiadanie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego UE udzielone przez inne państwo członkowskie Unii Europejskiej lub jest członkiem rodziny takiego cudzoziemca i towarzyszy mu lub chce się z nim połączyć,
- 2) będący małżonkiem obywatela polskiego lub cudzoziemca spełniające określone przesłanki, posiadający zezwolenie na pobyt czasowy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej udzielone w związku z zawarciem związku małżeńskiego;
- 3) będący zstępnym, obywatela polskiego lub określonego cudzoziemca, posiadający zezwolenie na pobyt czasowy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
- 4) posiadający zezwolenie na pobyt czasowy na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej udzielone w celu połączenia się z rodziną,
- 5) przebywający na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie udzielenia zezwolenia na pobyt czasowy stanie się ostateczna lub w okresie od dnia złożenia wniosku do dnia, w którym decyzja w sprawie udzielenia mu zezwolenia na pobyt stały stanie się ostateczna lub na podstawie umieszczonego w dokumencie podróży odcisku stempla, który potwierdza złożenie wniosku o udzielenie zezwolenia na pobyt rezydenta długoterminowego





<p><b>ZWOLNIENIA USTAWOWE</b></p>	<p>Unii Europejskiej, jeżeli bezpośrednio przed złożeniem wniosku był zwolniony z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę na podstawie pkt 1-4;</p> <ol style="list-style-type: none"><li>6) posiadający ważną Kartę Polaka;</li><li>7) uprawniony do przebywania i wykonywania pracy na terytorium państwa członkowskiego Unii Europejskiej lub państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego nienależącego do Unii Europejskiej lub Konfederacji Szwajcarskiej, który jest zatrudniony przez pracodawcę mającego siedzibę na terytorium tego państwa oraz czasowo delegowany przez tego pracodawcę w celu świadczenia usług na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;</li><li>8) w stosunku do którego umowy międzynarodowe lub odrębne przepisy dopuszczają wykonywanie pracy bez konieczności posiadania zezwolenia.</li><li>10) w przypadku cudzoziemca, będącego obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2, który wykonuje pracę poza zakresem działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, jeżeli powiatowy urząd pracy przed rozpoczęciem pracy przez cudzoziemca wpisał oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, a praca jest wykonywana na warunkach określonych w tym oświadczeniu.</li><li>11) w przypadku cudzoziemca będącego obywatelem państwa innego, niż określone w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2, wykonującego pracę w zawodach określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 11 przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, jeżeli powiatowy urząd pracy przed rozpoczęciem pracy przez cudzoziemca wpisał oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, a praca jest wykonywana na warunkach określonych w tym oświadczeniu</li></ol>
<p><b>PRZYKŁADOWE</b></p>	<p>Na podstawie rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 21 kwietnia 2015 r. w sprawie przypadków, w których powierzenie wykonywania pracy cudzoziemcowi na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej bez konieczności uzyskania zezwolenia na pracę nie ma konieczności uzyskania zezwolenia na pracę w przypadku cudzoziemców (m.in.):</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1) będących nauczycielami języków obcych, którzy wykonują pracę w przedszkolach, szkołach, placówkach, ośrodkach, zakładach kształcenia nauczycieli lub kolegiach, o których mowa w przepisach o systemie oświaty, lub w Ochotniczych Hufcach Pracy,</li><li>2) <b>będących studentami studiów stacjonarnych odbywanych w Rzeczypospolitej Polskiej lub uczestnikami stacjonarnych</b></li></ol>

<b>ZWOLNIENIA Z AKTU WYKONAWCZEGO</b>	<p>studiów doktoranckich odbywanych w Rzeczypospolitej Polskiej,</p> <p>3) będących absolwentami polskich szkół ponadgimnazjalnych, stacjonarnych studiów wyższych lub stacjonarnych studiów doktoranckich na polskich uczelniach, w instytutach naukowych Polskiej Akademii Nauk lub instytutach badawczych działających na podstawie przepisów o instytutach badawczych,</p> <p>4) delegowanych na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez pracodawcę zagranicznego, jeżeli zachowują oni miejsce stałego pobytu za granicą, na okres nieprzekraczający 3 miesięcy w roku kalendarzowym, w celu:</p> <ul style="list-style-type: none"><li>a) wykonywania prac montażowych, konserwacyjnych lub naprawy, dostarczonych kompletnych technologicznie urządzeń, konstrukcji, maszyn lub innego sprzętu, jeżeli pracodawca zagraniczny jest ich producentem,</li><li>b) dokonania odbioru zamówionych urządzeń, maszyn, innego sprzętu lub części, wykonanych przez przedsiębiorcę polskiego,</li><li>c) przeszkolenia pracowników pracodawcy polskiego będącego odbiorcą urządzeń, konstrukcji, maszyn lub innego sprzętu, o których mowa w lit. a, w zakresie jego obsługi lub użytkowania,</li><li>d) montażu i demontażu stoisk targowych, jak i opieki nad nimi, jeżeli wystawcą jest pracodawca zagraniczny, który deleguje ich w tym celu;</li></ul>
---	--

**Uwaga:** Brak obowiązku zezwolenia nie oznacza, że nie ma konieczności uzyskania wizy w celu wykonywania pracy.

#### ZATRUDNIENIE NA PODSTAWIE OŚWIADCZENIA O POWIERZENIU WYKONYWANIA PRACY CUDZOZIEMCOWI

Specyficznym, lecz ustawowym zwolnieniem z obowiązku posiadania zezwolenia na pracę przez cudzoziemca jest sytuacja, w której uzyskane zostanie oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi. Zgodnie z art. 87 ust. 3 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy „Zezwolenie na pracę nie jest wymagane w przypadku cudzoziemca, będącego obywatelem państwa określonego w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 10 pkt 2, który wykonuje pracę poza zakresem działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 przez okres nie dłuższy niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, jeżeli powiatowy urząd pracy przed rozpoczęciem pracy przez cudzoziemca wpisał oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, a praca jest wykonywana na warunkach określonych w tym oświadczeniu.

Oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi jest składane przez podmiot powierzający wykonywanie pracy, w celu wpisu oświadczenia do ewidencji oświadczeń.

Oświadczenie wpisane przez Powiatowy Urząd Pracy do ewidencji oświadczeń uprawnia cudzoziemca do wykonywania pracy bez obowiązku posiadania zezwolenia na pracę, jeżeli praca wykonywana jest na warunkach określonych w tym oświadczeniu.

Powiatowy urząd pracy właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce stałego pobytu podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń, jeżeli:

- 1) cudzoziemiec, któremu zostanie powierzona praca jest obywatelem Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdawii, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, oraz;
- 2) praca cudzoziemca nie jest związana z działalnością sezonową;
- 3) okres wykonywania pracy wskazany w złożonym oświadczeniu oraz okresy pracy wykonywanej na podstawie oświadczeń wpisanych do ewidencji oświadczeń wynoszą łącznie nie dłużej niż 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy niezależnie od liczby podmiotów powierzających temu cudzoziemcowi wykonywanie pracy.

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, składając oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi w celu wpisu do ewidencji oświadczeń, dołącza do oświadczenia:

- 1) ważny dowód osobisty lub ważny dokument podróży – w przypadku, gdy podmiotem powierzającym wykonywanie pracy cudzoziemcowi jest osoba fizyczna;
- 2) kopię wszystkich wypełnionych stron ważnego dokumentu podróży cudzoziemca, którego dotyczy wniosek. W przypadku, gdy cudzoziemiec nie przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej – kopię stron dokumentu podróży z danymi osobowymi cudzoziemca;
- 3) dowód uiszczonej wpłaty za złożenie oświadczenia;
- 4) oświadczenie o niekaralności pracodawcy w związku z okoliczności, o których mowa w art. 88z ust. 5 pkt 1–6 ustawy o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (druk oświadczenia)
- 5) jeżeli podmiot reprezentowany jest przez pełnomocnika do każdego wniosku należy dołączyć pełnomocnictwo w oryginale.

Dodatkowo pracodawca do oświadczenia dołącza:

- 1) kopię wypisu z rejestru, jeżeli rejestr, do którego został wpisany podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi nie jest prowadzony w powszechnym dostępie (rejestry inne niż KRS, CEIDG);
- 2) w przypadku osób prowadzących gospodarstwo rolne - kopię zaświadczenia z Urzędu Gminy o powierzchni fizycznej i przeliczeniowej gospodarstwa rolnego
- 3) dokument sporządzony przez pracodawcę użytkownika, potwierdzający uzgodnienie w zakresie skierowania cudzoziemca przez agencję pracy tymczasowej - w przypadku, gdy podmiotem powierzającym pracę jest ta agencja.

Podmiot zamierzający powierzyć pracę cudzoziemcowi, przed złożeniem oświadczenia, dokonuje wpłaty w wysokości 30 zł

Powiatowy urząd pracy wpisuje oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi do ewidencji oświadczeń lub starosta odmawia w drodze decyzji wpisania oświadczenia do ewidencji oświadczeń w terminie:

- 7 dni roboczych od dnia otrzymania oświadczenia, jeżeli sprawa nie wymaga postępowania wyjaśniającego;
- 30 dni od dnia otrzymania oświadczenia, w sprawach wymagających przeprowadzenia postępowania wyjaśniającego;
- 2 miesiące od dnia otrzymania oświadczenia, w sprawach szczególnie skomplikowanych.

Okres wykonywania pracy przez cudzoziemca nie może przekraczać 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy, niezależnie od liczby pracodawców powierzających mu pracę na podstawie oświadczenia. Przy zliczaniu okresów wykonywania pracy na podstawie oświadczenia pod uwagę będą brane okresy, na jakie oświadczenie zostało zarejestrowane. Dzięki centralnemu systemowi ewidencji widoczne będą oświadczenia, które zostały zarejestrowane w innych urzędach.

Obowiązki pracodawcy w związku z powierzaniem pracy na podstawie oświadczenia:

- Podmiot powierzający pracę/Agencja Pracy Tymczasowej może zawrzeć umowę o powierzeniu pracy cudzoziemcowi dopiero po wpisaniu oświadczenia do rejestru oświadczeń przez Powiatowy Urząd Pracy i nie wcześniej niż od dnia wskazanego przez Powiatowy Urząd Pracy we wpisanym oświadczeniu do ewidencji;
- Pracodawca, którego oświadczenie o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi zostało wpisane do ewidencji oświadczeń, ma obowiązek poinformować pisemnie powiatowy urząd pracy o podjęciu (najpóźniej w dniu rozpoczęcia pracy) lub niepodjęciu (w terminie 7 dni od daty rozpoczęcia pracy wskazanej w oświadczeniu) pracy przez cudzoziemca.
- Pracodawca ma obowiązek zawarcia umowy pisemnej z cudzoziemcem, a wcześniej przedstawić mu jej tłumaczenie na język zrozumiały dla cudzoziemca zgodnie z warunkami określonymi w oświadczeniu. W umowie podmiot jest zobowiązany uwzględnić warunki zawarte w oświadczeniu;
- Pracodawca ma obowiązek przestrzegania wszystkich obowiązków wynikających z powierzania pracy, takich samych jak w przypadku polskich pracowników (np. zgłoszenie do ubezpieczeń społecznych w ciągu 7 dni, gdy dana umowa podlega ubezpieczeniom, np. umowa o pracę, zlecenia czy agencyjna), a także obowiązków związanych z zatrudnieniem cudzoziemca wynikających z innych przepisów (np. przechowywanie kopii dokumentu pobytowego cudzoziemca).

Jednocześnie należy pamiętać, iż samo oświadczenie nie jest wystarczające do legalnej pracy w Polsce – cudzoziemiec musi jeszcze posiadać tytuł pobytowy pozwalający na pracę (np. odpowiednia wiza lub zezwolenie na pobyt czasowy, przebywanie w ruchu bezwizowym do 90 dni w ciągu kolejnych 180 dni).

### **ZEZWOLENIE NA PRACĘ**

Procedura wydawania zezwolenia na pracę przewidziana w ustawie umożliwi uzyskanie przez pracodawcę zezwolenia na pracę dla tych cudzoziemców, którzy przebywają poza granicami



Rzeczypospolitej Polskiej i dopiero zamierzają wjechać do Polski bądź na podstawie wizy bądź w ramach ruchu bezwizowego, bądź na podstawie innego tytułu pobytowego i dodatkowo zamierzają podjąć zatrudnienie w Rzeczypospolitej Polskiej.

Co do zasady (przy uwzględnieniu wymienionych powyżej zwolnień) zezwolenie na pracę wymagane jest w przypadku, gdy:

<b>L.P.</b>	<b>PODSTAWY WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ</b>	<b>RODZAJ ZEZWOLENIA</b>
<b>1</b>	Cudzoziemiec wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.	<b>ZEZWOLENIE TYPU A</b>
<b>2</b>	Cudzoziemiec w związku z pełnieniem funkcji w zarządzie osoby prawnej wpisanej do rejestru przedsiębiorców lub będącej spółką kapitałową w organizacji przebywa na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej przez okres przekraczający łącznie 6 miesięcy w ciągu kolejnych 12 miesięcy.	<b>ZEZWOLENIE TYPU B</b>
<b>3</b>	Cudzoziemiec wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w roku kalendarzowym do oddziału lub zakładu podmiotu zagranicznego albo podmiotu powiązanego, w rozumieniu ustawy o podatku dochodowym od osób fizycznych, z pracodawcą zagranicznym	<b>ZEZWOLENIE TYPU C</b>
<b>4</b>	Cudzoziemiec wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego, nieposiadającego oddziału, zakładu lub innej formy zorganizowanej działalności na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w celu realizacji usługi o charakterze tymczasowym i okazjonalnym (usługa eksportowa).	<b>ZEZWOLENIE TYPU D</b>
<b>5</b>	Cudzoziemiec wykonuje pracę u pracodawcy zagranicznego i jest delegowany na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej na okres przekraczający 30 dni w ciągu kolejnych 6 miesięcy w innym celu niż wskazany w pkt 2-4.	<b>ZEZWOLENIE TYPU E</b>
<b>6</b>	Cudzoziemca, który wykonuje pracę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej w zakresie działalności określonych w przepisach wydanych na podstawie art. 90 ust. 9 ustawy na podstawie umowy z podmiotem, którego siedziba lub miejsce zamieszkania albo oddział, zakład lub inna forma zorganizowanej działalności znajduje się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej (praca sezonowa)	<b>ZEZWOLENIE TYPU S</b>

### **WARUNKI WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ**

TYP ZEZWOLENIA NA PRACĘ:	WARUNKI, KTÓRY MUSI SPEŁNIĆ PODMIOT POWIERZAJĄCY PRACĘ:
<p style="text-align: center;"><b>ZEZWOLENIE TYPU A</b></p>	<p>Wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku.</p> <p><b>Obowiązkowym warunkiem jest przeprowadzenie tzw. testu potrzeb rynkowych,</b> czyli uzyskanie informacji od starosty właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi o braku możliwości zaspokojenia potrzeb kadrowych w oparciu o rejestry bezrobotnych i poszukujących pracy lub o negatywnym wyniku rekrutacji organizowanej dla pracodawcy. Powyższy obowiązek jest wyrazem dążenia przez pracodawcę do jak najpełniejszego wykorzystania miejscowego potencjału, poszukując pracowników wśród obywateli polskich.</p> <p>Na terytorium powiatu m. Łódź organem właściwym do przeprowadzenia tzw. testu rynku pracy jest:</p> <p style="text-align: center;"><b>Powiatowy Urząd Pracy w Łodzi</b> ul. Kilińskiego 102/102A, 90 – 012 Łódź</p>
<p style="text-align: center;"><b>ZEZWOLENIE TYPU B</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) w roku podatkowym poprzedzającym złożenie wniosku osiągnął dochód nie niższy niż 12-krotność przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie w trzecim kwartale roku poprzedzającego złożenie wniosku, ogłaszanego przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego oraz zatrudnia na czas nieokreślony i w pełnym wymiarze czasu pracy przez okres co najmniej roku poprzedzającego złożenie wniosku co najmniej dwóch pracowników, którzy nie podlegają obowiązkowi posiadania zezwolenia na pracę lub</li> <li>2) wykaże posiadanie środków lub prowadzenie działań pozwalających na spełnienie w przyszłości warunków określonych w pkt 1, w szczególności przez prowadzenie działalności przyczyniającej się do wzrostu inwestycji,</li> </ol>

	<p>transferu technologii, wprowadzania korzystnych innowacji lub tworzenia miejsc pracy.</p>
<p><b>ZEZWOLENIE TYPU C, D i E</b></p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1) wykonywanie pracy przez cudzoziemca będzie odbywało się na konkretnych warunkach określonych w Kodeksie pracy;</li> <li>2) wysokość wynagrodzenia, która będzie przysługiwała cudzoziemcowi za wykonywanie pracy, nie będzie niższa o więcej niż 30% od wysokości przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanej przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego;</li> <li>3) pracodawca zagraniczny wskazał osobę przebywającą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, posiadającą dokumenty potwierdzające wypełnienie obowiązków określonych w pkt 1 oraz 2 i upoważnioną do reprezentowania pracodawcy wobec wojewody oraz innych organów jeżeli okres delegowania cudzoziemca przekracza 30 dni w roku kalendarzowym.</li> </ol>
<p><b>ZWOLNIENIE TYPU S</b></p>	<p>Zezwolenie na pracę sezonową wydaje się, jeżeli:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) wysokość wynagrodzenia, która będzie określona w umowie z cudzoziemcem, nie będzie niższa od wynagrodzenia pracowników wykonujących w tym samym wymiarze czasu pracę porównywalnego rodzaju lub na porównywalnym stanowisku;</li> <li>2) podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi dołączył do wniosku o wydanie zezwolenia na pracę sezonową informację starosty.</li> </ol> <p>Na terytorium powiatu m. Łódź organem właściwym jest:</p> <p style="text-align: center;"><b>Starosta Miasta Łodzi</b> <b>Starostwo Powiatowe w Łodzi</b> ul. Sienkiewicza 3 90-113 Łódź</p>

**NIEZBĘDNE DOKUMENTY DO UZYSKANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ:**

- 1) pisemny wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi,
- 2) dokumenty potwierdzające spełnienie warunków wydania zezwolenia na pracę – zostały one określone szczegółowo w rozporządzeniu Ministra Pracy i Polityki Społecznej dnia 1 kwietnia 2015 r. w sprawie wydawania zezwolenia na pracę cudzoziemca,

- 3) potwierdzenie dokonania jednorazowej wpłaty w wysokości nie większej niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę za każdego cudzoziemca.

Dokumenty sporządzone w języku obcym, z wyjątkiem dowodów osobistych lub dokumentów podróży, służące za dowód w postępowaniu o wydanie zezwolenia lub przedłużenia zezwolenia na pracę, składa się wraz z ich tłumaczeniem na język polski, dokonany przez tłumacza przysięgłego.

<b>ORGAN:</b>	<b>OKRES ZEZWOLENIA ORAZ JEGO PRZEDŁUŻENIE:</b>
<p>Wniosek o wydanie zezwolenia na pracę składa się do wojewody:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1) w przypadku zezwolenia typu A i B, właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi;</li> <li>2) w przypadku zezwolenia typu C, właściwego ze względu na siedzibę podmiotu, do którego cudzoziemiec jest delegowany;</li> <li>3) w przypadku zezwolenia typu D, właściwego ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu, na rzecz którego jest świadczona usługa, a jeżeli podmiot ten ma siedzibę lub miejsce zamieszkania za granicą - ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;</li> <li>4) w przypadku zezwolenia typu E, właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy przez cudzoziemca na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.</li> </ol> <p>Na terytorium województwa łódzkiego organem właściwym jest:</p> <p style="text-align: center;"><b>Wojewoda Łódzki</b> <b>Łódzki Urząd Wojewódzki</b> <b>Wydział Spraw Obywatelskich i Cudzoziemców</b> ul. Piotrkowska 103, 90 – 425 Łódź</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>5) w przypadku zwolnienia typu S, starosta właściwy ze względu na siedzibę lub miejsce zamieszkania podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi.</li> </ol> <p style="text-align: center;"><b>Prezydent Miasta Łodzi</b> <b>Urząd Miasta Łodzi</b> ul. Piotrkowska 104</p>	<p>Zezwolenie na pracę jest wydawane na czas określony, nie dłuższy jednak niż 3 lata i może być przedłużane.</p> <p>W przypadku gdy cudzoziemiec pełni funkcję w zarządzie osoby prawnej, która na dzień złożenia wniosku zatrudnia powyżej 25 osób, wojewoda może wydać zezwolenie na pracę na okres nie dłuższy niż 5 lat.</p> <p>Przedłużenie zezwolenia następuje na pisemny wniosek podmiotu powierzającego wykonywanie pracy cudzoziemcowi, złożony nie wcześniej niż w terminie 90 dni i nie później niż w terminie 30 dni przed upływem okresu ważności zezwolenia.</p>



90-926 Łódź

**TREŚĆ ZEZWOLENIA:**

Zezwolenie na pracę jest wydawane dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie na pracę określa podmiot powierzający wykonywanie pracy przez cudzoziemca, stanowisko lub rodzaj pracy wykonywanej przez cudzoziemca, najniższe wynagrodzenie, które może otrzymywać cudzoziemiec na danym stanowisku, wymiar czasu pracy oraz okres ważności zezwolenia. W przypadkach zezwoleń typu C i D, w zezwoleniu na pracę określany jest podmiot, do którego cudzoziemiec jest delegowany. Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę określany jest pracodawca użytkownik.

Zezwolenie typu S jest wydawane dla określonego cudzoziemca. Zezwolenie określa podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, najniższe wynagrodzenie cudzoziemca, wymiar czasu pracy albo liczbę godzin pracy w tygodniu lub miesiącu, rodzaj umowy będącej podstawą wykonywania pracy oraz okres ważności zezwolenia. Jeżeli zezwolenie dotyczy pracy cudzoziemca w charakterze pracownika tymczasowego, w zezwoleniu na pracę jest określany także pracodawca użytkownik.

Zezwolenie na pracę jest wydawane w trzech egzemplarzach, z których dwa otrzymuje podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi.

**UPROSZCZONA PROCEDURA WYDANIA ZEZWOLENIA NA PRACĘ**

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 29 stycznia 2009 r. w sprawie określenia przypadków, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane bez względu na szczegółowe warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców przewiduje trzy przypadki, w których zezwolenie na pracę cudzoziemca jest wydawane przez wojewodę bez względu na warunki wydawania zezwoleń na pracę cudzoziemców.

**Analogiczne przypadki przewiduje również ustawa – dotyczą one między innymi cudzoziemców, którzy:**

1. w okresie 3 lat poprzedzających złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę ukończyli szkołę lub uczelnię wyższą z siedzibą na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej albo innego państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Konfederacji Szwajcarskiej lub
2. przez 3 lata poprzedzające złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę przebywali legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, a pobyt był nieprzerwany.

Ponadto, przewidziane jest również **zwolnienie z obowiązku uzyskania informacji starosty o sytuacji na rynku pracy** (tzw. test potrzeb rynkowych, test rynku pracy) dotyczy następujących cudzoziemców:

- 1) cudzoziemca upoważnionego do reprezentowania przedsiębiorcy zagranicznego w jego oddziale lub przedstawicielstwie znajdującym się na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 2) obywatela Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, wykonującego prace pielęgnacyjno-opiekuńcze lub jako pomoc domowa na rzecz osób fizycznych w gospodarstwie domowym,

- 3) obywatela Republiki Armenii, Republiki Białorusi, Republiki Gruzji, Republiki Mołdowy, Federacji Rosyjskiej lub Ukrainy, który w okresie bezpośrednio poprzedzającym złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę był zatrudniony przez okres nie krótszy niż 3 miesiące u tego samego pracodawcy i na tym samym stanowisku zgodnie z oświadczeniem o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanym do ewidencji oświadczeń – pod warunkiem przedstawienia oświadczenia o powierzeniu wykonywania pracy cudzoziemcowi wpisanego do ewidencji oświadczeń i umowy o pracy oraz dokumentów potwierdzających opłacanie składek na ubezpieczenie społeczne,
- 4) cudzoziemca – trenera sportowego lub sportowca, wykonującego pracę na rzecz klubów sportowych i innych podmiotów, których działalność statutowa obejmuje upowszechnianie kultury fizycznej i sportu,
- 5) lekarza i lekarza dentystry, odbywającego szkolenie lub realizującego program specjalizacji na podstawie przepisów w sprawie specjalizacji lekarzy i lekarzy dentystrów,
- 6) zawodu, w którym cudzoziemiec ma wykonywać pracę, lub rodzaj pracy, która ma być mu powierzona, znajduje się w wykazie zawodów i rodzajów pracy, w stosunku do których wydanie zezwolenia na pracę nie wymaga uwzględnienia informacji starosty, określonym przez wojewodę właściwego ze względu na główne miejsce wykonywania pracy;
- 7) występowania przez podmiot powierzający wykonywanie pracy o wydanie przedłużenia zezwolenia na pracę dla tego samego cudzoziemca i na tym samym stanowisku,
- 8) sytuacji, w której cudzoziemiec w okresie trzech lat poprzedzających złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na pracę ukończył studia w uczelni mającej siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej albo innego państwa Europejskiego Obszaru Gospodarczego lub Konfederacji Szwajcarskiej albo jest doktorantem w szkole doktorskiej prowadzonej przez podmiot mający siedzibę na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej,
- 9) sytuacji, w której cudzoziemiec przez trzy lata poprzedzające złożenie wniosku o wydanie zezwolenia na zamieszkanie przebywał legalnie na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej, z wyjątkiem przypadków określonych w art. 110 Ustawy z dnia 13 czerwca 2003 r. o cudzoziemcach.

### **OBOWIĄZKI PRACODAWCY POWIERZAJĄCEGO WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI:**

Podmiot powierzający wykonywanie pracy cudzoziemcowi, od którego jest wymagane posiadanie zezwolenia na pracę, jest obowiązany do:

- 1) uwzględnienia w umowie z cudzoziemcem warunków zawartych w zezwoleniu na pracę;
- 2) dostosowywania, w przypadku cudzoziemca delegowanego na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej wysokości wynagrodzenia cudzoziemca do aktualnej wysokości miesięcznego wynagrodzenia w województwie, ogłaszanej przez Prezesa Głównego Urzędu Statystycznego;
- 3) zawarcia z cudzoziemcem umowy w formie pisemnej oraz przedstawienia cudzoziemcowi przed podpisaniem umowy jej tłumaczenia na język zrozumiały dla cudzoziemca;
- 4) przekazania cudzoziemcowi jednego egzemplarza zezwolenia na pracę, którego to zezwolenie dotyczy;
- 5) informowania cudzoziemca o działaniach podejmowanych w związku z postępowaniem o udzielenie lub przedłużenie zezwolenia na pracę oraz decyzjach o wydaniu, odmowie wydania lub uchyleniu zezwolenia;
- 6) zachowania należytej staranności w postępowaniach o zezwolenie i przedłużenie zezwolenia na pracę cudzoziemca;

7) udostępnienia podmiotom wskazanym w ustawie na ich wniosek dokumentów potwierdzających wypełnienie powyżej określonych obowiązków sporządzonych w języku polskim lub przetłumaczonych na język polski.

### **PRZEPISY KARNE DOTYCZĄCE NIELEGALNEGO WYKONYWANIA PRACY PRZEZ CUDZOZIEMCA**

<b>CZYN ZABRONIONY:</b>	<b>KARA:</b>
Kto powierza cudzoziemcowi nielegalne wykonywanie pracy podlega	podlega karze grzywny od 1.000 do 30.000
Cudzoziemiec, który nielegalnie wykonuje pracę	podlega karze grzywny nie niższej niż 1000 zł.
Kto za pomocą wprowadzenia cudzoziemca w błąd, wyzyskania błędu, wykorzystania zależności służbowej lub niezdolności do należytego pojmowania przedsiębranego działania doprowadza cudzoziemca do nielegalnego wykonywania pracy	podlega karze grzywny od 3.000 do 30.000 zł
Kto żąda od cudzoziemca korzyści majątkowej w zamian za podjęcie działań zmierzających do uzyskania zezwolenia na pracę lub innego dokumentu uprawniającego do wykonywania pracy	podlega karze grzywny od 3.000 do 30.000 zł
Kto za pomocą wprowadzenia w błąd, wyzyskania błędu lub niezdolności do należytego pojmowania przedsiębranego działania doprowadza inną osobę do powierzenia cudzoziemcowi nielegalnego wykonywania pracy	podlega karze grzywny od 3.000 do 30 000 zł.

### **SANKCJE KARNE DLA PODMIOTÓW POWIERZAJĄCYCH WYKONYWANIE PRACY CUDZOZIEMCOWI PRZEBYWAJĄCEMU NIELEGALNIE W RZECZPOSPOLITEJ POLSKIEJ ORAZ ZASADY DOCHODZENIA ROSZCZEŃ PRZEZ CUDZOZIEMCÓW**

Ustawa z dnia 15 czerwca 2012 r. o skutkach powierzania wykonywania pracy cudzoziemcom przebywającym wbrew przepisom na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej określa również:

1. sankcje karne dla podmiotów powierzających wykonywanie pracy cudzoziemcowi przebywającemu bez ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej;
2. zasady dochodzenia roszczeń z tytułu wynagrodzenia i związanych z nim świadczeń przez cudzoziemca przebywającego bez ważnego dokumentu uprawniającego do pobytu na terytorium Rzeczypospolitej Polskiej.